

**Edurne Urrutia Uriarte Bermeoko Udaleko KONTUHARTZAILEAREN eta Jurdana
Uriarte Lejarraga Bermeoko Udaleko IDAZKARI NAGUSIAREN
7/2021 TXOSTENA**

Gaia: Borondatezko erretiroaren ziozko prima

Espediente tramitatzaileria: Langileria saila

Aurrekariak

Lehena.- 2019ko urtarrilaren 30ean Bermeoko udaleko osoko bilkurak Bermeoko Udaleko giza baliabideen plan estrategikoa onartu zuen.

Bigarrena.- 2021eko otsailaren 2an langileria saileko teknikariak 2021/00073 zenbakidun Alkatetza dekretua zuzentzeko proposamena egin du, dagokion diru-kopurua ordaintzeko borondatezko erretiroaren ziozko prima kontzeptuagatik eta Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergan salbuetsita dagoela adieraziz.

Hirugarrena.- Ezinbestekoa da kasu zehatz horretan eta etorkizunean izan daitezkeen eskaeren inguruan egoera juridikoa zein den argitzea.

Oinarri juridikoak

1. Aplikagarria den araudia

- Abuztuaren 2ko 30/1984 Legea, Funtzio Publikoa Eraberritzeko Neurriei buruzkoa (21. Xedapen Gehigarria)

- Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena (32, 38.10 eta 69.artikulua)

- Uztailaren 6ko 6/1989 Legea, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa (22.artikulua)

- Urriaren 1eko 39/2015 Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legea (106.2 eta 108. artikulua)

- Abenduaren 5eko 13/2013 Pertsona Fisikoen errentaren gaineko zergari buruzko Foru Araua (9.artikulua)



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Data: 22/02/2021

Lekua: Bermeon

Erregistro unidatea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:

07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6

CSV: 07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



- Bermeoko Udalean indarrean dagoen langileen lan hitzarmena: Udalhitz (95 eta 96. artikulua)

2. Azterketa juridikoa

2.1. Borondatezko erretiroaren ziozko primei buruz

Borondatezko erretiroaren ziozko primen legezkotasunari buruz hitz egiteko nahitaezkoa da kontuan izatea prima horien oinarria non dagoen, hain zuzen ere, Bermeoko udaleko langileen lan baldintzak arautzen dituen hitzarmenaren (Udalhitzen) 95 eta 96. artikuluetan.

Artikulu horiek zera diote, hitzez hitz:

95. kapitulua- Adinagatiko borondatezko erretiroa

1. ***Giza baliabideak arrazionalizatzeko esparruan eta horren helburuarekin, adinagatiko borondatezko erretiroa hartzeko prima berezia ezartzen da Erakundeko pertsonalarentzat, ondoko artikuluan ezartzen diren kopuruekin, beti ere baldintza hauek betez gero:***

a) *Eskaera adinagatiko borondatezko erretirorako adina bete baino gutxienez hiru hilabete lehenago egitea.*

b) *Aldez aurretiko tramitearen erantzuna jaso eta gehienez ere hilabeteko epean indarrean jartzea eskubide hori.*

2. *Dena dela, adinagatiko borondatezko erretiroa hartzeko adina heltzean jarriko dira indarrean eskubide ekonomikoak.*

3. *Kapitulu hau betetze aldera, eragina izango duen pertsonaren urteko ordainsari finkoaren 1/14rena izango da hilean jaso beharko duena.*

4. *Hileko kopurua zehazteko helburuarekin, lehenengo atalean zehaztutako baldintzak betetzen ez dituen pertsonalari nahitaezko erretirora heltzeko urte bat gutxiago geratzen zaiola bezala jokatu da, ez bada aldez aurretik egin beharreko tramitea egin ez arren adinagatik erretiroa hartzeko ahalmena duen.*

5. *Artikulu honetan zehaztutakoa indarrean jartzeko, I.Z.A.B.ek etorkizunean egin daitekeenari buruzko proposamenak aurkeztuko ditu eta horien azterketa eta ebaluazioa egingo du.*



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Data: 22/02/2021

Lekua: Bermeon

Erregistro unidea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.
Kodea:
07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6

CSV: 07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



96. artikulua- Erretiro aurreratuarentzako primak

Primaren kopurua eskala hau jarraituta kalkulatu da, beti ere urteko ordainsari gordina erreferentzia bezala hartuta, eta urteko ordainsari hori hilabeteko hainbanatu eta gero:

| Adina | Hilabete kopurua |
|------------------------|-------------------------|
| <u>60tik 61 urtera</u> | 21 |
| <u>61etik 62ra</u> | 17 |
| <u>62tik 63ra</u> | 12 |
| <u>63tik 64ra</u> | 9 |
| <u>64tik 65era</u> | 6 |

Beraz, 95. artikuluan argi jaso da prima berezi horiek Giza baliabideak arrazionalizatzeko esparruan eman behar direla, hain justu ere, Bermeoko Udalaren giza baliabideak arrazionalizatzeko helburuarekin.

Arrazionalizazio horren oinarri juridikoa hurrengo legeetan daukagu:



- Abuztuaren 2ko 30/1984 Funtzio Publikoa Eraberritzeko Neurriei buruzko Legean, non 21. Xedapen Gehigarrian zera jaso den: *Las Comunidades Autónomas y las Corporaciones Locales, de acuerdo con su capacidad de autoorganización, podrán adoptar, además de Planes de Empleo, otros sistemas de racionalización de los recursos humanos, mediante programas adaptados a sus especificidades, que podrán incluir todas o alguna de las medidas mencionadas en los apartados 2 y 3 del artículo 18 de la presente Ley, así como incentivos a la excedencia voluntaria y a la jubilación anticipada.*

Eta lege horren 18.2 atalean jasotzen dira enplegu planek jaso ahal dituzten neurriak:

2. Los Planes de Empleo podrán contener las siguientes previsiones y medidas:



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

| | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu. Kodea: 07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6 | Sinadurea eta data MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021 JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 22/02/2021 CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021 14:58:38 | DOCUMENTO: 20210390834 Data: 22/02/2021 Lekua: Bermeon Erregistro unidaidea: Erregistro nagusia |
| |  | | |

a) *Previsiones sobre modificación de estructuras organizativas y de puestos de trabajo.*

b) *Suspensión de incorporaciones de personal externo al ámbito afectado, tanto las derivadas de oferta de empleo como de procesos de movilidad.*

c) *Reasignación de efectivos de personal.*

d) *Establecimiento de **cursos de formación** y capacitación.*

e) *Autorización de **concursos de provisión** de puestos limitados al personal de los ámbitos que se determinen.*

f) *Medidas específicas de **promoción interna**.*

g) *Prestación de servicios a **tiempo parcial**.*

h) ***Necesidades adicionales** de recursos humanos que habrán de integrarse, en su caso, en la Oferta de Empleo Público.*

i) ***Otras medidas** que procedan en relación con los objetivos del Plan de Empleo.*

Las Memorias justificativas de los Planes de Empleo contendrán las referencias temporales que procedan, respecto de las previsiones y medidas establecidas en los mismos.

- Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako **Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina** onartzen duen Errege Dekretuak **planifikazioaren helburu eta tresnak** arautu ditu. Hauxe jaso da:

Artículo 69. Objetivos e instrumentos de la planificación.

*1. La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la **eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles***



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Data: 22/02/2021

Lekua: Bermeon

Erregistro unidaidea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.
Kodea:
07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.

2. Las Administraciones Públicas podrán aprobar Planes para la ordenación de sus recursos humanos, que incluyan, entre otras, algunas de las siguientes medidas:

a) Análisis de las disponibilidades y necesidades de personal, tanto desde el punto de vista del número de efectivos, como del de los perfiles profesionales o niveles de cualificación de los mismos.

b) Previsiones sobre los sistemas de organización del trabajo y modificaciones de estructuras de puestos de trabajo.

c) Medidas de movilidad, entre las cuales podrá figurar la suspensión de incorporaciones de personal externo a un determinado ámbito o la convocatoria de concursos de provisión de puestos limitados a personal de ámbitos que se determinen.

d) Medidas de promoción interna y de formación del personal y de movilidad forzosa de conformidad con lo dispuesto en el capítulo III del presente título de este Estatuto.

e) La previsión de la incorporación de recursos humanos a través de la Oferta de empleo público, de acuerdo con lo establecido en el artículo siguiente.

3. Cada Administración Pública planificará sus recursos humanos de acuerdo con los sistemas que establezcan las normas que les sean de aplicación.

- Zentzu berean, uztailaren 6ko 6/1989 Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legeak 22.artikuluaren zera jaso izan du:

1. Las Administraciones Públicas vascas, de acuerdo con su capacidad de autoorganización y mediando negociación con la representación del personal, podrán adoptar programas de racionalización de los recursos humanos adaptados a sus especificidades y referidos tanto a personal funcionario como laboral, que contendrán



Idazkaritza Saia. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Fecha: 22/02/2021

Lekua: Bermeon

Erregistro unidaidea:

Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:

07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6

CSV: 07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



de forma conjunta las actuaciones a desarrollar para la **óptima utilización de los recursos humanos** en el ámbito a que afecten, dentro de los límites presupuestarios y de acuerdo con las directrices de política de personal que fijen sus órganos de gobierno.

2. Los programas de racionalización de recursos humanos podrán incluir todas o alguna de las medidas establecidas en la normativa general de aplicación para los **planes de empleo, así como incentivos a la excedencia voluntaria y a la jubilación anticipada e incentivos a la renuncia al servicio activo o baja definitiva en él.**

3. Los programas de racionalización de los recursos humanos se registrarán por lo dispuesto en esta ley y la normativa que cada Administración Pública vasca dicte.

...

6. En el ámbito de la Administración de la Comunidad Autónoma, los programas de racionalización de recursos humanos podrán afectar a uno o varios Departamentos, Organismos o áreas administrativas concretas. Su aprobación corresponderá al Departamento competente en materia de función pública, previo informe favorable del que lo sea en materia de hacienda. Cuando se circunscriban a un solo Departamento serán aprobados por éste, previo informe favorable de los Departamentos citados. La iniciativa para su elaboración corresponderá al Departamento u Organismo afectado o, conjuntamente, a los Departamentos competentes en materia de función pública y de hacienda. En este último supuesto, se recabará informe a los Departamentos a los que se aplique.

Ikus daitekeenez Bermeoko Udalak 2019ko urtarrilaren 30ko Osoko Bilkuran onartutako **Bermeoko Udaleko giza baliabideen plan estrategikoan** ez da horrelako neurririk jaso, izan ere, aurretiazko jubilazioak era orokorrean arautu ditu eta, ondoren, ez da plan horren ezelako garapenik onartu.

Plan estrategiko horretan **9 artikulua** daude hurrengo gaiak arautuz:

1. Aplikazio-eremua



Idazkaritza Sailea. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tza.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Data: 22/02/2021
Lekua: Bermeon
Erregistro unidaidea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.
Kodea:
07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



2. Kontzeptuak, baldintzak eta bateraezintasunak
3. Indarra hartzea
4. Aurretiazko erretiroaren arauak eta zenbatekoak
5. Aurrekontua izatea

Urte bakoitzeko Aurrekontu Orokorrak, hasieraz, Plan honen indarraldiko ekitaldietan plana betetzeko obligazioei aurre egiteko behar izango diren aurrekontu zuzkidurak aurreikusiko ditu.

6. Ekintzen arteko bateraezintasunak
7. Plan estrategikoaren mugak, eta plantilla- eta Lanpostuen Zerrenda-doitzeak

Plan estrategikoaren mugak, eta plantilla- eta Lanpostuen Zerrenda-doitzeak Planaren barruan ordainduko diren aktuzioen kopurua mugatuta egongo da urte bakoitzeko aurrekontua izateari. Beharpostuei atxikitako zereginak eta aurretiazko erretiroen ondorioz ukituta geratuko diren plazak berraztertu egingo dira, premiei aurre egiteko baliabideak eta Udalaren erronka barriak berregituratzeko

8. Eskaerak eta aurkeztu beharreko dokumentazioa
9. Planaren indarraldia

Hortaz, plan "estrategiko" horren **garapena ezinbestekoa** da, Bermeoko Udaleko giza baliabideen benetako arrazionalizazio bat lortu ahal izateko. Izan ere, ezin dugu ahaztu Bermeoko Udalak ez duela azken urteetan horrelako azterketa sakon eta konkretua egin, udal beharrizanak azken urteetan aldatu direnean, bere aurrekontuaren



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Data: 22/02/2021

Lekua: Bermeon

Erregistro unidaada:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetako dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.
Kodea:
07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



gehiengoa I. kapitulari dagokionean, bitartekotasun tasa oso altua denean eta hainbat langile mugagabe ez finko izendatuta daukanean.

Horregatik, ezinbestekoa da Udalaren egitura orokorra aztertzea, beharrian konkretuak aztertzea (bai lanpostuen ikuspuntutik, bai formazioaren ikuspuntutik, bai gaitasunen ikuspuntutik), amortizatzeko dauden lanpostuak identifikatzea, funtzio berriak behar duten lanpostuak jasotzea, lanpostu berriak jasotzea burutu beharrezko barne promozioak, lehiaketak, OPEak planifikatzea, eta baita aurretiazko jubilazioen onurak baloratzea.

Laburbilduz, Bermeoko Udaleko giza baliabideen benetako arrazionalizazioa egiteko, plan konkretu eta landua onartu behar du. Eta plan horren ondorioz, **Giza baliabideak arrazionalizatzeko esparruan eta horren helburuarekin**, adinagatiko borondatezko erretiroa hartzeko prima berezia jaso dezaketen lanpostuko langileak identifikatu beharko dira. Hain zuzen ere, Udalaren interesen defentsan lanpostu horietako langileak aurretiaz jubilatzeak udalarengan suposatuko duen onurak argi izateko. Ezin baitugu, hasiera batean, ahaztu borondatezko aurretiazko jubilazioen ondorioz primak emateko, giza baliabideen benetako arrazionalizazio plan baten barruan egon behar direla eta interes orokorra nagusitu behar dela.

2.2. Aurretiazko jubilazioen ondoriozko primen legezkotasunari buruz

Aipatutakoak aipatuta ere funtzionarioen¹ aurretiazko jubilazioen ondoriozko primen gaia ez da baketsua izan jurisprudentziaren eta doktrinaren ikuspuntutik. Horregatik, ezinbestekoa da gaur egungo jurisprudentziari buruzko egoera azaltzea:

- 2013ko abenduaren 20ko Auzitegi Gorenaren Epaia (2013/8238)

¹ Laboralen kasuan kontsolidatuta dago (2016/10/18ko Auzitegi Nagusiaren Epaia 277/2015 Errekurtsoa) jubilazioen ondoriozko sariak ematearen aukera, borondatezko hobekuntza moduan aurreikusten delako Gizarte Segurantzako Lege Orokorren 39 eta 191 artikuluetan.



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Fecha: 22/02/2021

Lekua: Bermeon

Erregistro unidatea:

Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:

07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6

CSV: 07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



2013ko abenduaren 20ko Auzitegi Gorenaren epaitik ondorioztatu zen **posible zela** funtzionarioei aurretiazko jubilazioen ondoriozko **primak ematea**. Izan ere, argudiatu zen enplegatu publikoen arteko diferentziak modu mugatuan interpretatu behar zirela eta gaia *ahal denik eta berdinen* arautu behar zela (bai laboralentsat, bai funtzionarioentsat). Gainera, negoziatu beharreko gai moduan jaso zen, eta negoziazioaren ondorioz **hirugarrenen aldeko akordioak** hartu daitezkeela jaso zen (Kode zibilaren 1257 artikulurekin bat). Epai honetan primak **izaera asistentzial** moduan jaso ziren eta ez ordainsari moduan. Izan ere, epaiaren arabera, ekintza sozial moduan hartu behar dira primak, ez baitira egindako lanaren ondoriozko kontraprestazioak, ezta maiztasun zehatzarekin ematen diren zenbatekoak. Primak, izaera asistentziala dute **kontingentzia** baten aurrean ematen direnak direlako, hain zuzen ere, onuraduna beharizan egoera berezi baten aurrean dagoenean ematen direlako. Hau da, epai honetan ondorioztatu zen, jubilazioaren prestazioaren **borondatezko hobekuntza** zela prima.

Are gehiago, sententzia honetan ere jaso zen **IRPFtik salbuetsi** egoteko arrazoia zela, hain zuzen ere, ordainsari moduan ez ulertzea.

Laburbilduz, ondorioztatu zen aurretiazko jubilazioen primen zenbatekoak **asistentzialak** direla, eta laboralei emateak eta funtzionarioei ez emateak **diskriminazioa** suposatuko lukeela.

- 2018ko martxoaren 20ko (347/2019) eta 2019ko martxoaren 14ko (2717/2016) Auzitegi Gorenaren epaiak

2018ko martxoaren 20ko (347/2019) eta 2019ko martxoaren 14ko (2717/2016) Auzitegi Gorenaren epaien arabera, jubilazioen ondoriozko primak **ez dira legezkoak** hurrengo artikuluen kontra joateagatik: 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 4. Xedapen gehigarria; 7/1985 Legearen 93. artikulua eta 2. Azken Xedapena; 30/1984 Legearen 34 artikulua; eta 861/1984 Errege Dekretuaren 5. artikulua.

Epai horien arabera jubilazio sariak **ez dira asistentzialak, ordainsariak dira** eta ordainsari horiek ez daude legez jasota. Epaiaren arabera, sari horiek ez diote erantzunik ematen kontingentzia edo ustekabe bati, baizik eta adin batetara helduta funtzionario moduan zerbitzua azkentzeari; hots, jubilatzean gertatzen dela, bai aurretiaz, bai



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Data: 22/02/2021

Lekua: Bermeon

Erregistro unidatea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:

07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6

CSV: 07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



derrigorrez jubilatzean. Hau da, esaten da ez daudela zuzenduta berdintasunaren kontrako egoerak konpentsatzera, baizik eta zuzenduta daudela funtzionarioen egoera natural, jakin eta saihestezinak gratifikatzera. Horren ondorioz, esaten da ordainsarien araudia aldatzen dela eta horretarako **ez dagoela babes eta justifikazio legalik**. Hain justu ere, funtzionarioen ordainsariak arautzen dituen 7/1985 Legearen 93. artikuluan, 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 153. artikuluan eta 861/1986 Errege Dekretuaren 1.2. artikuluan **kontra egiten da**.

- 2020ko maiatzaren 27ko Euskal Herriko Auzitegi Nagusiaren epaia

Auzitegi Gorenaren epaien ostean, 2020ko maiatzaren 27ko Euskal Herriko Auzitegi Nagusiaren epaia daukagu, non **ez den ezer esaten** prima hauen **legezkotasun edo ez legezkotasunari buruz**, baizik eta Udalak **giza baliabideen arrazionalizazio programa konkretua onartuta** izan behar duela eta programa horren **helburu eta edukia** arestian aipatu den **30/1984 Legeak** ezarritakoak izan behar dituen. Hain zuzen ere, esaten da:

...

Pues bien, el art. 95 exige la necesaria y previa existencia de un programa de racionalización de RRHH aprobado por la Administración, esto es, que la Administración en ejercicio de su potestad de autoorganización en materia de personal haya previsto dentro de un específico programa de racionalización de recursos humanos que apruebe para incentivar la jubilación de su personal, si así lo decide, venga a considerar las condiciones de ejercicio y efectos económicos de la jubilación voluntaria de sus funcionarios y personal fijo que Udalhitz contempla como un pacto de mínimos. Respecto a los programas de racionalización de los recursos humanos, su finalidad y contenido, prevé la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública, en su Disposición adicional vigésimoprimera...



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Fecha: 22/02/2021

Lekua: Bermeon

Erregistro unidaidea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:

07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6

CSV: 07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



Como puede apreciarse, la dicción de los preceptos exige que la prima de jubilación voluntaria se enmarque en un programa de racionalización de los recursos humanos, programa que no existe en el Ayuntamiento de Zambrana y que, por otro lado, no le resulta obligatorio aprobar. No basta con la intención de racionalización sino que es la aprobación del programa la que permite fijar la correspondiente prima de jubilación.

Epaiez gain, Eusko Jaurlaritzaren mende dagoen Euskadiko Aholkularitza Juridikoaren Batzordeak eta Euskadiko Udalen Elkarteak Auzitegi Gorenaren jurisprudentiaren kontrako irizpideak azaldu dituzte, adibidez:

- **Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren 175/2020 diktamena**

Diktamen horretatik ondorioztatzen da borondatez aurretiaz jubilatzearen ondoriozko kalte-ordainak legezkoak direla eta ez dela zertan ofizioz espedienterik berrikusi behar. Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren oinarria, besteak beste, izan da:

El citado acuerdo de condiciones no ha sido denunciado ni ha quedado derogado tras la correspondiente negociación, tampoco se ha declarado la ilegalidad de sus artículos 95 y 96 ni ha quedado suspendida su aplicación en base al artículo 38.10 del TRLEBEP.

Es más, el ayuntamiento lo ha completado aprobando un Plan Estratégico de Jubilaciones 2019-2020, cuyo contenido se presume válido, manteniéndose, por tanto, sus efectos (artículo 39.1 LPAC) y, si el Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 6 de marzo de 2020 se revisara, se produciría una contradicción insalvable con el contenido declarativo del Plan de 2 de enero de 2019, que reconoce el derecho a la prima por jubilación voluntaria anticipada a don IAM.

Pueden canalizarse, asimismo, como mejoras de la acción protectora del régimen general de la Seguridad Social, objeto de negociación colectiva, a fin de mitigar las



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Fecha: 22/02/2021

Lekua: Bermeon

Erregistro unidaidea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:

07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6

CSV: 07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



consecuencias desfavorables que para el cálculo de la pensión del funcionario jubilado produce su anticipación voluntaria.

- **Eudelen 2019ko abenduaren 13ko erretiro aurreraturako primei buruzko zirkularra**

Eudelen 2019ko abenduaren 13ko erretiro aurreraturako primei buruzko zirkularren ondorioak hauexek izan ziren:

LEHENENGOA.- ESTALDURA JURIDIKOA

UDALHITZ Akordio Erregulatzailaren 95. eta 96. artikuluetan adinagatik borondatezko erretiroari eta erretiro aurreraturako primei buruz jasotako erregulazioak beharrezkoa den estaldura juridikoa dauka, araudi autonomiko zein estatalean sartzen baita. •

BIGARRENA.- GIZA BALIABIDEAK ARRAZIONALIZATZEKO PLANA IZATEKO BEHARRA UDALHITZ Akordio Erregulatzailaren arabera, prima hauek "asistentzia-hobekuntzak" Tituluan erregulatuta daude, eta giza baliabideen arrazionalizazio plan baten helburuaren eta markoaren barruan jaso behar dira; horrenbestez, udalentsat ezinbestekoa da planifikazio tresna hau izatea. Neurri honen izaera asistentziala aintzat hartuz, erretiroa aurreratzearen ondorioz pentsioaren %100 lortzen ez duten langileentzat bakarrik ezar daitekeela ulertzen da.

HIRUGARRENA.- ARRAZIONALIZAZIO PLANAREN EDUKIAK

Gaur egun dagokion Arrazionalizazio Planik ez duten udalek artikulatu egin beharko dute, euren berezitasun eta beharren arabera. Besteak beste, ondorengo edukiak barne hartu ahalko dituzte: 1.- ezarpen eremua; 2.- indarraldia; 3.- hartu beharreko neurriak; 4.- gutxieneko irizpideak edota erakundean gutxieneko antzintasuna; 5.- bateraezintasunak - Ad.: Udaltzaingoan kolektiboa, 1449/2018 EDri jarraiki, erretirorako adina murrizteko koefizienteari buruzkoa...; 6.- administrazio prozedura; 7.- aurrekontu erabilgarritasuna.



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Data: 22/02/2021
Lekua: Bermeon
Erregistro unidaidea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:
07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6

CSV: 07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



Hori guztia kontuan hartuz, idazten duen hauen iritzia da momentu honetan **Auzitegi Gorenaren** azken bi epaiak **lehenetsi** behar direla, zeintzuk jurisprudenzia ezarri duten eta zuzenbideko iturrien artean legea osatzen duten; beraz, funtzionarioei prima horiek ematea **ez da legezkoa, ez izateagatik oinarri ezta justifikazio legalik.**

2.3. Aurretiazko jubilazioen ondoriozko primak Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergan daukaten eragina

Abenduaren 5eko 13/2013 Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergari buruzko Foru Arauak 9. artikuluan PFEZtik salbuetsi dauden ekintzak jaso ditu, eta horien artean 5. atalean jaso dira hurrengoak:

5. Las indemnizaciones por despido o cese del trabajador, en la cuantía establecida con carácter obligatorio en el Estatuto de los Trabajadores, en su normativa reglamentaria de desarrollo o, en su caso, en la normativa reguladora de la ejecución de sentencias, sin que pueda considerarse como tal la establecida en virtud de convenio, pacto o contrato. Asimismo, estarán exentas las indemnizaciones que, en aplicación del apartado 2 del artículo 103 de la Ley 4/1993, de 24 de junio, de Cooperativas de Euskadi, el socio perciba al causar baja en la cooperativa, en la misma cuantía que la establecida como obligatoria por la normativa laboral para el cese previsto en la letra c) del artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores.

*Sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior, en los supuestos de despidos colectivos realizados de conformidad con lo dispuesto en el artículo 51 del Estatuto de los Trabajadores, o extinciones de contratos producidas por las causas previstas en la letra c) del artículo 52 del citado Estatuto, siempre que, en ambos casos, se deban a causas económicas, técnicas, organizativas, de producción o de fuerza mayor quedará exenta la parte de indemnización percibida que no supere los límites establecidos con carácter obligatorio en el mencionado Estatuto para el despido improcedente. Con los mismos límites quedarán exentas las **cantidades que reciban los trabajadores** que, al amparo de un **contrato de sustitución**, rescindan su relación laboral y **anticipen su retiro de la actividad laboral**. A los efectos de lo dispuesto en este número, se asimilarán a los despidos colectivos y despidos o ceses por causas objetivas señalados en el párrafo*



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Fecha: 22/02/2021

Lekua: Bermeon

Erregistro unidaidea:

Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:

07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



anterior los *planes estratégicos de recursos humanos de las Administraciones públicas basados en alguna de las causas previstas en el artículo 51 del Estatuto de los Trabajadores* (causas económicas, técnicas, organizativas o de producción). *El importe de la indemnización exenta establecida en este número no podrá superar la cantidad de 180.000 euros*

Beraz, Foru Arauak berak egin du bereizketa argia, desberdinduz **giza baliabideen plan estrategikoaren barruan** burutzen diren aurretiazko erretiroak, zeintzuk **salbuetsita** egongo diren; eta plan estrategikoaren barruan **ez dauden** aurretiazko erretiroak, zeintzuk **ez dauden PFEZtik salbuetsita**.

Beraz, kasu honetan 2020ko otsailaren 2ko langileria teknikariaren proposamenean proposatzen da PFEZren salbuespena aplikatzea baina espedienteen ez dago plan estrategikorik non **lanpostu konkretu** hori aurretiaz jubilatzea planteatzen den, ezta lanpostuari atxikitako zereginak eta aurretiazko erretiroen ondorioz ukituta geratuko diren plazak **berraztertu** diren, premiei aurre egiteko baliabideak eta Udalaren erronka berriak berregituratzeko.

Zentzu horretan **Euskal Kontuen Epaitegiak**, 2016 eta 2017ko Bizkaiko Lurralde Historikoaren Kontu Orokorra fiskalizatu zuenean hurrengoa adierazi du: *La DFB considera que según su Plan de Recursos Humanos, las primas a la jubilación voluntaria, incapacidad permanente y renuncia a la condición de empleado público abonadas en 2017 a 101 empleados por un importe total de 3,4 millones de euros, son rendimientos del trabajo exentos de IRPF. El Plan no acredita la existencia de las causas que, según el artículo 51 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, permitirían asimilar dichas actuaciones a los despidos colectivos y despidos o ceses por causas objetivas, cuyas indemnizaciones, en el caso de las Administraciones Públicas, sí están exentas según el artículo 9 de la NF 13/2013, de 5 de diciembre, del IRPF.*

2.4. Alkatetza Dekretuz hartutako erabakiari buruz



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Fecha: 22/02/2021

Lekua: Bermeon

Erregistro unidaidea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:

07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6

CSV: 07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



Aurretiaz aipatu den moduan Bermeoko Udaleko giza baliabideen plan estrategikoak hainbat artikuluko ezinbestean bete beharrekoak, eta, batik bat, hurrengoak:

- 5. Aurrekontua izatea

*Urte bakoitzeko Aurrekontu Orokorrak, hasieraz, Plan honen indarraldiko ekitaldietan plana betetzeko obligazioei aurre egiteko behar izango diren **aurrekontu zuzkidurak** aurreikusiko ditu.*

- 7. Plan estrategikoaren mugak, eta plantilla- eta Lanpostuen Zerrenda-doitzeak

*Planaren barruan ordainduko diren aktuzioen **kopurua mugatuta** egongo da **urte bakoitzeko aurrekontua izateari**. Beharpostuei atxikitako zereginak eta aurretiazko erretiroen ondorioz ukituta geratuko diren plaza **berraztertu** egingo dira, **premiei** aurre egiteko baliabideak eta Udalaren erronka barriak **berregituratzeko**.*

Alkatetza Dekretuz onartutako aurretiazko jubilazioen ondoriozko sarien espedienteetan baldintza horiek betetzen direla konprobatu behar da. Izan ere, egiaztatzen bada **ez dagoela aurrekontuko zuzkidurarik**, ez dela aurrekontuan **kopurua aurreikusi** eta ez dela berraztertu ezta berregituratu lanpostua, **ez lirateke beteko planaren 5. eta 7. artikulua**.

Are gehiago, espedienteen **kontuhartzailearen aurretiazko fiskalizazioa egon behar da**.

Plana beteko ez balitz, aipatuta 5. eta 7. atalaren besteak beste, **erabakia guztiz deuseza izango litzateke**. Izan ere, Urriaren 1eko 39/2015 Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legearen 47.1 artikuluko e atalaren arabera guztiz deusezak da:

*e) Los dictados **prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido***



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Fecha: 22/02/2021
Lekua: Bermeon
Erregistro unidatea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.
Kodea:
07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



Alabaina, are gehiago, kontuan izaten badugu aurretik adierazi den Auzitegi Gorenaren irizpidea, non aurretiaz jubilatzeagatik primak ordaintzea ez legezkoa izango litzatekeen; eta beraz, Urriaren 1eko 39/2015 Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legearen 47.1 artikuluko f atalean egongo ginatekeen: *f) Los actos expresos o presuntos contrarios al ordenamiento jurídico por los que se adquieren facultades o derechos cuando se carezca de los requisitos esenciales para su adquisición.*

Horiek kontuan izanik, **ofizioz aztertu** beharko litzateke ea baldintzak bete barik **bestelako** aurretiazko jubilazioen ondoriozko primarik onartu den. Behin hori eginda, 2021eko urtarrilaren 18ko 73 Alkatetza dekretua eta planaren baldintzak bete barik onartutako gainerako dekretuak **ofizioz berrikusi** beharko lirateke. 39/2015 Legearen 106. artikulua dio:

1. Las Administraciones Públicas, en cualquier momento, por iniciativa propia o a solicitud de interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere, declararán de oficio la nulidad de los actos administrativos que hayan puesto fin a la vía administrativa o que no hayan sido recurridos en plazo, en los supuestos previstos en el artículo 47.1.

...

4. Las Administraciones Públicas, al declarar la nulidad de una disposición o acto, podrán establecer, en la misma resolución, las indemnizaciones que proceda reconocer a los interesados, si se dan las circunstancias previstas en los artículos 32.2 y 34.1 de la Ley de Régimen Jurídico del Sector Público sin perjuicio de que, tratándose de una disposición, subsistan los actos firmes dictados en aplicación de la misma.

5. Cuando el procedimiento se hubiera iniciado de oficio, el transcurso del plazo de seis meses desde su inicio sin dictarse resolución producirá la caducidad del mismo. Si el procedimiento se hubiera iniciado a solicitud de interesado, se podrá entender la misma desestimada por silencio administrativo.



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Fecha: 22/02/2021
Lekua: Bermeon
Erregistro unidaidea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:
07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6

CSV: 07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



Osoko Bilkura da berrikusteko espedienteen inguruan eskumena duena. Izan ere, nahiz eta legeak zehatz-mehatz ez jaso, deuseztagarriak (*anulables*) izan daitezkeen espedienteetan argi agertzen da eskumena Osoko Bilkurarena dena; eta ulertzen da, are gehiago izan beharko litzatekeela erabat deusezak izan daitezkeen kasuetan. Tributu deusezen arloan, adibidez, legeak argi eta garbi jasotzen du Osoko Bilkurarena dela eskubidea.

Zentzu berean, osoko bilkuraren eskumenaren aldeko interpretazioa egiten du Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoak eta hala ondorioztatzen da 1987ko otsailaren 2an Auzitegi Gorenak eman zuen epaitik ere.

39/2015 Legeko 108. artikulua araberan, 2021eko urtarrilaren 18ko 73 Alkatetza dekretuaren eragina etetea izango litzateke egokiena interesdunari ahal denik eta kalte gutxien eragiteko: *Iniciado el procedimiento de revisión de oficio al que se refieren los artículos 106 y 107, el órgano competente para declarar la nulidad o lesividad, podrá suspender la ejecución del acto, cuando ésta pudiera causar perjuicios de imposible o difícil reparación.*

2.5. Bermeoko Udaleko langileen lan baldintzak arautzen dituen hitzarmenaren 95. eta 96. artikuluei buruz

Auzitegi Gorenaren irizpidearekin bat artikuluko horiek funtzionarioen kasuan ez lirateke aplikagarriak izango. Eta, beraz, lege aldaketarik egiten ez bada, Udaltzaren 95. eta 96. artikuluen **ofizioko berrikusketa** egin beharko litzateke, 39/2015 Legearen 106.2 artikulua erekin bat:

2. Asimismo, en cualquier momento, las Administraciones Públicas de oficio, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma si lo hubiere, podrán declarar la nulidad de las disposiciones administrativas en los supuestos previstos en el artículo 47.2.



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Data: 22/02/2021

Lekua: Bermeo

Erregistro unidea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:

07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6

CSV: 07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



Horretaz gain, gogorarazi behar da urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena 32.2 eta 38.10 artikuluen arabera, kontuan izan behar da bizi dugun egoera bereziak ekar dezakeela **salbuespenez eta interes publikoa nagusituz**, COVID-19aren ondorioz Udalaren **egoera ekonomian aldaketa nagusia dagoela kreditatuta**, Udalhiztetik ondorioztatzen diren akordioak **aldatzea edo ezabatzea**.

Zera diote Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Testu Bategineko 32.2 eta 38.10 artikuluek:

*32. 2. Se garantiza el cumplimiento de los convenios colectivos y acuerdos que afecten al personal laboral, salvo cuando **excepcionalmente y por causa grave de interés público** derivada de una **alteración sustancial de las circunstancias económicas**, los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas **suspendan o modifiquen** el cumplimiento de convenios colectivos o acuerdos ya firmados en la medida estrictamente necesaria para salvaguardar el **interés público**. (Laboralen kasurako)*

*38.10. Se garantiza el cumplimiento de los Pactos y Acuerdos, salvo cuando **excepcionalmente y por causa grave de interés público** derivada de una **alteración sustancial de las circunstancias económicas**, los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas **suspendan o modifiquen** el cumplimiento de Pactos y Acuerdos ya firmados, en la medida estrictamente necesaria para salvaguardar el **interés público**.*

*En este supuesto, las Administraciones Públicas deberán **informar a las organizaciones sindicales** de las causas de la suspensión o modificación.*

*A los efectos de los previsto en este apartado, se entenderá, entre otras, que concurre **causa grave de interés público** derivada de la **alteración sustancial de las circunstancias económicas** cuando las Administraciones Públicas deban adoptar medidas o planes de ajuste, de reequilibrio de las cuentas públicas o de carácter económico financiero para **asegurar la estabilidad presupuestaria o la corrección del déficit público**. (Funtzionarioen kasurako)*



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Data: 22/02/2021

Lekua: Bermeon

Erregistro unidaidea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:

07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



Zentzu honetan daukagu Euskadiko Aholkularitza Juridikoko Batzordearen 63/2020 diktamena (169. eta 170. puntuetan), horietan zera jaso da: "...si el abono de las indemnizaciones por jubilación anticipada, por su número e importe, conlleva un **grave quebranto para las arcas municipales**, el artículo 38.10 del TREBEP permite al Pleno municipal, excepcionalmente y por causa grave de interés público derivada de una alteración sustancial de las circunstancias económicas, **suspender o modificar el acuerdo firmado**, en la medida estrictamente necesaria para salvaguardar el interés público. Eso sí, previamente se tendrá que **informar** a las organizaciones sindicales de las causas de la suspensión o modificación. Supuesto también previsto por el artículo 32 del TREBEP respecto a los convenios colectivos y acuerdos que afectan al personal laboral, en el que se añade que se entenderá, entre otras, que concurre causa grave de interés público derivada de la alteración sustancial de las circunstancias económicas cuando las administraciones públicas deban adoptar medidas o planes de ajuste, de reequilibrio de las cuentas públicas o de carácter económico financiero para asegurar la estabilidad presupuestaria o la corrección del déficit público."

Ondorioak

Lehena.- Funtzionarioen kasuan aurretiaz jubilatzeagatik **primak ematea ez legezkoa da**, Auzitegi Gorenaren azken adierazpenekin bat.

Bigarrena.- Hala ere, udal langileen baldintzak arautzen dituen plana eta Bermeoko Udaleko Giza Baliabideen Plan Estrategikoa berrikusten ez bada, eta aurretiazko jubilazioen ondoriozko **primak onartzen jarraitzea** erabakitzen bada, ezinbestekoa da onartutako **Giza baliabideen plan estrategikoa betetzea eta giza baliabideen arrazionalizazio plana garatzea.**

Hirugarrena.- Aurretik hartutako erabakiak legearekin bat datozela eta Bermeoko Udaleko giza baliabideen plan estrategikoarekin bat datozela aztertu beharko da, beharrezko kasuetan **ofizioko berrikusketak** hasiz.



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Data: 22/02/2021
Lekua: Bermeon
Erregistro unidatea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.
Kodea:
07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6

CSV: 07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6



Laugarrena.- Pertsona fisikoen gaineko zergatik aurretiazko jubilazioen primak salbuetsita egoteko onuradunak **Giza baliabideen plan estrategikoen barruan dauden langileak** izan behar dira. Gure kasuan Giza baliabideen plan estrategikoa orokorra da eta ezinbestekoa da Bermeoko Udaleko Giza baliabideen arrazionalizazio **plan konkretua** egitea, besteak beste, udalaren beharrianekin bat aurretiaz jubilatzea beharrezkotzat jotze dituen **langileak argi eta garbi identifikatuta** izateko eta PFEZren salbuespena aplikatzerakoan ezelako arazorik ez izateko.

Hori da gure ustea, zuzenbidean oinarritutako bestelako irizpideen kalterik gabe. Hori horrela, Alkatetzak egoki deritzona erabakiko du.

Bermeon, orri oinean zehaztuta datan

Edurne Urrutia Uriarte

Jurdana Uriarte Lejarraga

Udal kontuhartzailea

Idazkari nagusia

Oh. Orri oinean sinatzaileak eta datak



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 22/02/2021
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 22/02/2021
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 22/02/2021
14:58:38

DOCUMENTO: 20210390834

Fecha: 22/02/2021
Lekua: Bermeon
Erregistro unidatea:
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:
07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6

CSV: 07E50005F6B200R4D1V7Y1Q4T6

