

**Edurne Urrutia Uriarte Bermeoko Udaleko KONTUHARTZAILEA eta Jurdana Uriarte  
Lejarraga Bermeoko Udaleko IDAZKARI NAGUSIAREN 9/2022 TXOSTENA**

**Gaia:** Egonkortze planaren eta memoriaren 2. aldaketa onartzea.

**Espediente tramitatuzailea:** Langileria saila

**Espediente zenbakia:** IDA\_ERA\_0045 (2019)

**Txostenaren oinarria:** Toki Erakundeen Izaera Nazionaleko Gaikuntzadun Funtzionarioen Araubide Juridikoa onartzen duen martxoaren 16ko 128/2018 Errege Dekretuaren 3.3.e artikulua eta 4.1.b.5. artikulua

### Aurrekariak

**Lehena.-** 2022ko martxoaren 15ean Langileria saileko teknikariak Bermeoko Udaleko behin-behineko enplegua kentsolidatu eta egonkortzeko Memoria eta Planaren bigarren aldaketa onartzeko proposamena egin du.

**Bigarrena.-** 2022ko martxoaren 17ko Erakunde eta kontu batzorde bereziak Bermeoko Udaleko behin-behineko enplegua kentsolidatu eta egonkortzeko Memoria eta Planaren bigarren aldaketa onartzea diktaminatu du.

### Oinarri juridikoak

#### 2.1. Aplikagarria den araudia

- Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua
- 2017ko Estatuko Aurrekontu Orokorrak onartzen zituzten 3/2017 Legearen 19.1.6 artikulua
- 2018ko Estatuko Aurrekontu Orokorrak onartzen zituzten 6/2018 Legearen 19.1.9 artikulua



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

#### Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



- Enplegu publikoan bitartekotasuna jaisteko premiazko neurrien 14/2021 Errege Lege Dekretua
- Enplegu publikoan bitartekotasuna jaisteko premiazko neurrien 20/2021 Legea

## 2.2. Proposamenaren edukiari buruz

- 2.2.1. Egonkortze prozesuak eta horien konstituzionaltasuna
- 2.2.2. Egonkortze prozesuetan sartzen diren plazak
- 2.2.3. Egonkortze-eta kontsolidazio-prozesuak eta aplikatu beharreko araudia kasu bakoitzean
- 2.2.4. Hautaketa prozesuko irizpideak. EPOETBaren 4. X.I.aren aplikagarritasuna
- 2.2.5. Konpentsazio ekonomikoak
- 2.2.6. Erreserbatutako plazak egonkortze planean sartzea
- 2.2.7. Barne Promozioak
- 2.2.8. Lan Eskaintza Publikoaren espedientean egon beharreko gutxieneko agiriak
- 2.2.9. Eskumenak

### 2.2.1. Egonkortze prozesuak eta horien konstituzionaltasuna

Hasteko, argi izan behar da ordenamendu juridikoko arau gorenak, Konstituzioak, 23.2 eta 103. artikuluetan, besteak beste, derrigortzen duela enplegatu publikora sartzea berdintasunez eta meritu eta gaitasunen printzipioak kontuan hartuz, eta printzipio horiek modu onargarrian erabiltzeko Konstituzio Auzitegiaren irizpideak zehatz-mehatz bete behar direla. Irizpide horiek momentu oro izan behar dira kontuan, hau da, ez bakarrik egonkortze plana edo Lan Eskaintza Publikoak onartzerakoan, baizik eta deialdiak eta oinarriak onartzen direnean ere.

Konstituzio Auzitegiaren irizpideok zentzu honetan laburbildu ditzakegu:

- Lehiazeko askatasuna eztabaida ezina da, eta ezinezkoa da titulazio-baldintzak betetzen dituen edozein herritarri sarbidea murriztea.



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

#### Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren  
egoitza elektronikoan egiaztatu ahal  
dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



- Aukera eman du proposatzen diren moduko egonkortze prozesuak egitea une historiko bakar batean eta lege-mailako arauak baimenduta, baina ez da behin eta berriz antola daitekeen sistema bat.<sup>1</sup>
- Oposaketa objektiboa guztiz konstituzionala da.
- Lehiaketa-oposaketa egin daiteke, oposaketak %60a suposatzen badu eta lehiaketak %40a. Gainera, lehiaketan hainbat meritu kontuan hartu behar dira eta meritu horietako bakoitzak ez du %33a gainditu behar.<sup>2</sup>
- Ezin da ezarri izaera diskriminatzailea duen baldintzarik<sup>3</sup>
- Ez dira onargarriak deialdietan erreferentzia indibidualizatuak eta zehatzak egitea.<sup>4</sup>
- Funtzio publikoan sartzeko ez eskatzea meritu edo gaitasunekin lotuta ez dauden bestelako baldintzak<sup>5</sup>
- Oinarriak termino berezi eta oso zehatzetan ezartzea eragotzi behar da, aldeztatik finkatutako pertsona-multzo bati diskriminazio positiboa eraginez.<sup>6</sup>

<sup>1</sup> Konstituzio Auzitegiaren 111/2014 epaia

<sup>2</sup> Auzitegi Gorenaren 2009ko urriaren 14ko epaia.

<sup>3</sup> Konstituzio Auzitegiaren 193/1987 (5. Oinarri Juridikoa), Konstituzio Auzitegiaren 47/1990 Epaia (6. Oinarri Juridikoa), Konstituzio Auzitegiaren 353/1993 epaia (6. Oinarri Juridikoa) eta 166/2001 Epaia (2. Oinarri Juridikoa).

<sup>4</sup> Konstituzio Auzitegiaren 50/1986 Epaia (4. Oinarri Juridikoa), Konstituzio Auzitegiaren 67/1989 Epaia (2. Oinarri Juridikoa), Konstituzio Auzitegiaren 27/1991 Epaia (4. Oinarri Juridikoa), Konstituzio Auzitegiaren 353/1993 Epaia (5. Oinarri Juridikoa) eta Konstituzio Auzitegiaren 73/1998 Epaia (3. Oinarri Juridikoa).

<sup>5</sup> Konstituzio Auzitegiaren 167/1998 Epaia (4. Oinarri Juridikoa)

<sup>6</sup> Konstituzio Auzitegiaren 67/1989 (5. Oinarri Juridikoa)



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

**Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidadea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2

CSV: 07E60009740500F9C6G1X0P4X2



- Antzeko lanpostuetan izandako esperientzia ezin da era diferentean baloratu. Hau da, oro har ezin da era diferentean baloratu Administrazio zehatz batean izandako esperientzia.<sup>7</sup>
- Merituak orokorrak izan behar dira, pertsonen erreferentzia egin barik edo deialdia egiten duen administrazioaren pertsona konkretuei bakarrik aplikagarri izan barik
- Merezimenduek ez lukete oposizio-fasea gainditzeko balio behar, salbu eta lege-mailako arauen batek justifikatzen eta baimentzen badu (balizko motxila-efektua), oposizioa lehiaketa bihurtzen ari garelako *de facto*.

Izan ere, abenduaren 28ko 20/2021 Legearen hitzaurrean ere hurrengoa jasotzen da:

---

*En cualquier caso, el TJUE comparte la postura, defendida por España, de que no cabe en nuestra Administración la transformación automática de una relación de servicio temporal en una relación de servicio permanente. Esta opción está excluida categóricamente en el*

*Derecho español, ya que el acceso a la condición de funcionario de carrera o de personal laboral fijo sólo es posible a raíz de la superación de un proceso selectivo que garantice los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.*

...

*Entre las condiciones que, de acuerdo con la jurisprudencia constitucional, han de darse para que no quepa apreciar infracción alguna del principio de igualdad de acceso a cargos y empleos públicos del artículo 23.2 de la Constitución se encuentran, en primer lugar, que se trate de una situación excepcional; segunda, que sólo se acuda a este tipo de procedimientos por una sola vez, pues de otro modo se perdería su*

<sup>7</sup> Konstituzio Auzitegiaren 281/1993 Epaia, Auzitegi Gorenaren 2012ko apirilaren 25eko Epaia (7091/2010 Zenb.) Europar Batasuneko Justizia Auzitegiaren 1994ko otsailaren 23ko epaia, Scholz Cagliariariko Unibertsitatearen aurka, C-419/92 Epaia eta Europar Batasuneko Justizia Auzitegiaren 2005eko maiatzaren 12ko eta 2006ko urriaren 26ko Epaiak, Batzordea Italiaren aurka.



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidadea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



*condición de remedio excepcional y tercero, que dicha posibilidad esté prevista en una norma con rango legal (STC 12/1999, de 11 de febrero de 1999).*

...  
Beraz, ezinbestekoa da berdintasuna, meritua eta gaitasun printzipioak errespetatzea eta egonkortze prozesuen salbuespenetzko izaera argi izatea, eta beraz, modu mugatuan arauak interpretatzea.

Momentu honetan, Enplegu publikoan bitartekotasuna jaisteko premia- neurrien uztailaren 6ko 14/2021 Errege Dekretu Legearen aurkako 6345-2021 inkonstituzionaltasun errekurtsua jarri da. Konstituzio Auzitegiaren Lege Organikoaren 34. artikulua<sup>8</sup> arabera errekurtsua ebazteko epea behin bertaratzeko lekualdatzeak eginda, printzipioz, 30 eguneko da.

## 2.2.2. Egonkortze prozesuetan sartzen diren plazak

Egonkortzeak oinarri daukate 2017ko Estatuko Aurrekontu Orokorraren Legean, 2018ko Estatuko Aurrekontu Orokorraren Legean eta 20/2021 Legean (14/2021 Errege Dekretu Legea baliozkotzen duena). Horregatik, arau horiek aztertu behar dira:

---

<sup>8</sup> Konstituzio Auzitegiaren Lege Organikoaren 34. artikulua: *“Uno. Admitida a trámite la demanda, el Tribunal Constitucional dará traslado de la misma al Congreso de los Diputados y al Senado por conducto de sus Presidentes, al Gobierno por conducto del Ministerio de Justicia y, en caso de que el objeto del recurso fuera una Ley o disposición con fuerza de Ley dictada por una Comunidad Autónoma, a los órganos legislativo y ejecutivo de la misma a fin de que puedan personarse en el procedimiento y formular las alegaciones que estimaren oportunas.*

*Dos. La personación y la formulación de alegaciones deberán hacerse en el plazo de quince días, transcurrido el cual el Tribunal dictará sentencia en el de diez, salvo que, mediante resolución motivada, el propio Tribunal estime necesario un plazo más amplio que, en ningún caso, podrá exceder de treinta días.”*



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

### Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



2017ko Estatuko Aurrekontu Orokorraren Legearen 19.Bat.6 artikuluan<sup>9</sup> sektore

<sup>9</sup> 2017ko Estatuko Aurrekontu Orokorraren Legearen 19.artikuluak: "19. Uno. 6. Las Administraciones y sectores señalados en las letras A), B), G), O) y P) y Policía Local, regulados en el apartado Uno.2 anterior, el personal docente e investigador comprendido en la letra J) del apartado Uno.2 anterior, así como el personal que preste servicios en materia de gestión tributaria y recaudación y de inspección y sanción de servicios y actividades, el personal del Servicio Público de Empleo Estatal y entidades autonómicas equivalentes que preste servicios en materia de gestión y control de prestaciones de desempleo y actividades dirigidas a la formación para el empleo, y el personal de la Escala de Médicos-Inspectores del Cuerpo de Inspección Sanitaria de la Administración de la Seguridad Social del Instituto Nacional de la Seguridad Social, además de la tasa resultante del apartado Uno.2 y 3, podrán disponer de una tasa adicional para estabilización de empleo temporal que incluirá hasta el 90 por ciento de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2017 a 2019 y serán coordinados por los Departamentos ministeriales competentes.

La tasa de cobertura temporal en cada ámbito deberá situarse al final del período por debajo del 8 por ciento.

La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos.

De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Comunidades Autónomas deberán certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas ocupadas de forma temporal existentes en cada uno de los ámbitos afectados.



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Fecha: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren  
egoitza elektronikoan egiaztatu ahal  
dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2

CSV: 07E60009740500F9C6G1X0P4X2



konkretuentzako aldi baterako enplegua egonkortzeko tasa gehigarria aurreikusi zen. Baldintzak hurrengoak ziren:

- Sektore konkretuetan egotea: gizarte ongizatea, udaltzaingoa, zerga-kudeaketa eta zerga-bilketa eta zerbitzu eta jardueren ikuskapena eta zehapena.
- Aurrekontu-zuzkidura izatea
- 2016ko abenduaren 31 baino lehenagoko hiru urteetan gutxienez aldi baterako eta etenik gabe beteta egotea.

2018ko Estatuko Aurrekontu Orokorraren Legean<sup>10</sup> 19.Bat 9. artikuluan administrazioaren zerbitzuen eta zerbitzu orokorren langileentzako tasa gehigarria jaso zen hurrengo baldintzak jasoz:

---

*Además de lo previsto en los párrafos anteriores, las administraciones públicas, podrán disponer en los ejercicios 2017 a 2019 de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal de aquellas plazas que, en los términos previstos en la disposición transitoria cuarta del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, estén dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal. A estas convocatorias les será de aplicación lo previsto en el apartado tercero de la citada disposición transitoria.”*

<sup>10</sup> 2018ko Estatuko Aurrekontu Orokorraren Legean 19. artikulua: “9. Además de lo establecido en el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos. En las Universidades Públicas, sólo estará incluido el personal de administración y servicios.

*Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2018 a 2020 y serán coordinados por los Departamentos ministeriales competentes.*

*La tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del período, en cada ámbito, por debajo del 8 por ciento.*



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

**Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unitadea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



- Sektorre konkretuetan egotea: administrazioaren zerbitzuen eta zerbitzu orokorren plazak izatea (Hainbat adituren<sup>11</sup> ustetan adierazpen horrek administrazio orokorreko eskalako plazei soilik egiten dietela erreferentzia)
- Egitura-izaerako plazak izatea
- Lanpostu-zerrendetan, plantilletan edo giza baliabideak antolatzeko beste moduren batean egotea edo ez egotea
- Aurrekontu-zuzkidura izatea
- Gutxienez 2017ko abenduaren 31 baino lehenagoko hiru urteetan aldi baterako eta etenik gabe beteta egotea

20/2021 Legearen 2.1.artikuluaren<sup>12</sup> berezitasuna da (14/2021 Errege Dekretu Legearen ildotik) ez dutela sektore konkreturik zehazten, hori horrela, baldintzak betetzen dituzten plaza guztiak sar litezke. Baldintzak dira:

---

*La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre competencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos.*

*De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.*

*Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Administraciones Públicas deberán certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas ocupadas de forma temporal existentes en cada uno de los ámbitos afectados. Igualmente, las Administraciones Públicas deberán proporcionar información estadística de los resultados de cualquier proceso de estabilización de empleo temporal a través del Sistema de Información Salarial del Personal de la Administración (ISPA)."*

<sup>11</sup> Ana Maria Barrachina Andrés

<sup>12</sup> **Adicionalmente** a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

**Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unitadea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2





- Egitura-izaerako plazak izatea
- Lanpostu-zerrendetan, plantilletan edo giza baliabideak antolatzeko beste moduren batean egotea edo ez egotea
- Aurrekontu-zuzkidura izatea
- Gutxienez 2020ko abenduaren 31 baino lehenagoko hiru urteetan aldi baterako eta etenik gabe beteta egotea

Beraz, aurrekariak kontuan izanda, momentu honetan egonkortze prozesuan sar daitezkeen plazen baldintzak dira:

- Egiturazko lanpostua izatea
- Aurrekontua zuzkidura izatea
- Ez suposatzea gastua edo langileak gehitzea
- Gutxienez 2020ko abenduaren 31 baino lehenagoko hiru urteetan aldi baterako okupatuta egotea
- Gutxienez 2020ko abenduaren 31 baino lehenagoko hiru urteetan etenik gabe okupatuta egotea.

*de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.*

*Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, **serán incluidas** dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir.*



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2

CSV: 07E60009740500F9C6G1X0P4X2



Baldintza horien xehetasunak aztertu behar dira:

- Egiturazko lanpostua izatea: egiturazko lanpostuaren definizioa

Funtzio Publikoaren Estatuko Idazkaritzaren 2022ko apirilaren 1eko irizpideetan<sup>13</sup> hurrengoa ezartzen da egiturazko lanpostuen inguruan:

*“La tasa adicional que autoriza el artículo 2 y, por extensión, las disposiciones adicionales sexta y octava, incluirá las plazas de naturaleza estructural dotadas presupuestariamente.*

*Se entiende por plazas de naturaleza estructural aquellas relativas a funciones recurrentes que se integran en la actividad ordinaria y del normal funcionamiento de la Administración de que se trate, incluyendo por tanto, las plazas ligadas a programas o actuaciones que no gocen de sustantividad propia y diferenciada de la actividad ordinaria.*

*Con carácter general, estas plazas se corresponderán con aquéllas destinadas al ejercicio de competencias local, podrán existir plazas de carácter estructural referidas al ejercicio de competencias que tengan delegadas, a través del instrumento jurídico oportuno. En estos casos, corresponderá la estabilización a la Administración que efectivamente realice la actuación, con independencia de que la financiación corresponda a otra Administración pública.”*

Beraz, funtzioak izan behar dira:

- Errepikagarriak izan behar dira
- Udalaren ekintza arrunten barruan egon behar dira
- Eskumenen propioen barruan egon behar dira
- Eskumen delegatuak izan behar dira tresna juridiko egokiaren bidez

Beraz, *a sensu contrario* funtzio errepikagarriak ez direnak, udalaren ekintza arrunten barruan ez daudenak, udalaren eskumenekoak ez direnak eta eskuordetuta ez daudenak egonkortze prozesuetatik kanpo geldituko lirateke.

<sup>13</sup>Funtzio Publikoaren Estatuko Idazkaritzaren 2022ko apirilaren 1eko irizpideak ez dira lotesleak.



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

**Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



Hortaz, interpretazio hori kontuan hartuta ematen du zaharren egoitzako plazak egonkortze prozesuetatik kanpo egongo liratekeela baina egia da funtzio horiek urtez urte burutu izan direla eta ezin ditugula ulertu koiunturako plaza moduan.

Momentu honetan, kompetentzi hori ez da Udalaren eskumenekoa eta eskumen horiek egikaritu ahal izateko ez da kompetentzia ez propioen espedienterik bideratu. Hori dela eta, egokiena da Udalak erabakitzea eskumen horiek burutu nahi baditu eta eskumen ez propioen espedientea izapidetzea eta, horren ondorioz, plazak egonkortzeko hautaketa prozesuak izapidetzea edo, bere orde, dagozkion erabakiak hartzea.

- Aurrekontuan zuzkidura izatea

Justifikatu behar da egonkortze plangintzan sartzen diren plaza guztiak zuzkidura nahikoa daukatela.

- Ez suposatzea gastua edo langileak gehitzea

Horregatik, ezin izango dira eskaini funtzionario bati lanpostua erreserbatuta duten plazak edo karrerako funtzionarioak edo lan-kontratuko langile finkoak erreserba duten plazak.

- Gutxienez 2020ko abenduaren 31 baino lehenagoko hiru urteetan aldi baterako okupatuta egotea

Hortaz, 2017ko abenduaren 31 baino lehen aldi baterako okupatuta egon behar dira. Aldi baterako okupatuta egoteak ez du esan nahi pertsona bakarra egon behar izan dela 2017ko abenduaren 31a baino lehen aldi baterakotasunean, hainbat pertsona egon ahal izan baitira.

- Gutxienez 2020ko abenduaren 31 baino lehenagoko hiru urteetan etenik gabe okupatuta egotea.



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

**Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



Ulertzen da ez dela egon etendurarik lanpostua hutsik egon den denbora bada Administrazioa langile berriak izendatzearen edo kontratatzearen ondoriozko administrazio-izapideak egiten egon den denbora tartea.

Kasu horretan, esan daiteke ez dela etenik izan, baldin eta plaza berriro betetzen bada lanpostua hutsik gelditu eta hiru hilabeteko epean.

Horretaz gain kontuan izan behar da baldintza horiek betetzen dituzten hurrengo plazak ere eskaini behar direla:

- Epaia judizial bidez langile mugagabe ez-finko gisa deklaratu diren pertsonen plazak
- Hutsik dauden plazak (EPOETBren 10.1.a atalekoak), ez ordezkapen bat egiteko, zein programa konkretu bat aurrera eramateko edo zereginen gehitzeari aurrera egiteko plazak.
- Lanaldi partzialeko plazak
- Lan itunpeko aldizkako plazak

8. Xedapen gehigarriarekin bat<sup>14</sup>, egonkortze prozesuetan ere sartuko dira 2016ko urtarrilaren 1a baino lehenagoko aldi baterako harreman bat duten langileek, aldi baterako betetzen dituzten egiturazko plaza hutsak. Beraz, kasu honetan, eta, lehenengoz, langileei buruz hitz egiten da.

Ematen du xedapen horretan kontraesana dagoela, izan ere, plazei buruz hitz egiten da eta aldi berean langileei buruz hitz egiten da. Beraz, zalantza suertatzen da plaza eta pertsonen artean eta artikuluko horren interpretazioaren inguruan.

<sup>14</sup>20/2021 Legearen 8. X.G: *“Disposición adicional octava. Identificación de las plazas a incluir en las convocatorias de concurso.*

*Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016.”*



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

**Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unitadea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2

CSV: 07E60009740500F9C6G1X0P4X2



Batetik, Kode Zibilaren 3.1 artikuluko interpretazioaren lehen irizpidearekin bat, literaltasunarekin bat, langileei buruz ere hitz egiten dela. Beraz, interpreta zitekeen langilea 2016ko urtarrilaren 1a baino lehen behin-behinean egon bada lanean, horrek betetzen duen azken plaza ere egonkortu zitekeela. Interpretazio horrek ez dauka Legearen helburuarekin lotura; izan ere, gerta liteke, adibidez, Legea indarrean sartu zeneko datan egun batez soilik hutsik egon den plaza egonkortzea eta kasu horretan ez da agerikoa Udalaren behin-behinekotasunaren abusua.

Baina, bestetik, Kode Zibilaren 3.1 artikuluko interpretazioaren bigarren irizpidearekin bat, testuinguruarekin bat, 20/2021 Legearen xedapen guztiak "plaza" terminoa erabiltzen dute eta ez dago "pertsonei" buruzko aipamen bakar bat ere. Hortaz, zortzigarren xedapena testuinguruaren arabera plazei buruzkoa izan beharko litzatekeen. Are gehiago, kontuan badaukagu, pertsonak kontsolidatzea ez dela egonkortze prozesuetako eta 20/2021 Legearen helburua eta inkonstituzionala izateko arrisku asko dagoela.

Hortaz, gaia ez da argia eta prudentzia printzipioa kontuan hartu behar da. Hori dela eta, egokiena da soilik 2.1. artikuluan sartu ezin diren plazak 8. Xedapen Gehigarriarekin bat sartzea egonkortze prozesuetan.

Beraz, xedapen hori aplikatzeko baldintzak dira:

- Egiturazko plazak izan behar dira
- Legea indarrean sartzen denean hutsik dauden plazak izan behar dira
- Langilea 2016 urtarrilaren 1a baino lehen aldibaterotasunean egon behar da
- Kasu honetan ere, ezin dira sartu erreserbatutako lanpostuak, izan ere, horrek gastu publikoa gehitzea suposatuko luke.
- Legearen 2.1. artikulua ordezko moduan aplikatuko da

Kasuz kasu justifikatuko da baldintza horiek betetzen direla.



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

**Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



Laburbilduz, egonkortze prozesuetan sartuko dira aldi baterako harremana duten langileen plazak, nahiz eta plaza horiek ez egon behin-behinean beteta 2016ko urtarrilaren 1a baino lehen, beti ere, 2.1. artikuluan sartu ezin badira. Hau da, langilea 2016ko urtarrilaren 1a baino lehen egon behar da aldiroitasunean Udalean plaza horretan zein beste plaza batzuetan baina okupatzen duen azken plaza izango da egonkortuko dena, nahiz eta plaza hori ez egon aldi baterotasunean beteta 2016ko urtarrilaren 1a baino lehen.

Atal horretan esandako guztia kontuan hartuz, abenduaren 22ko 4801/2021 Alkatetzako Dekretuz onartutako Lan Eskaintza Publikoetan plazaz plaza 2021eko abenduaren 30ean onartutako LEPan 2017 eta 2018ko Estatuko Aurrekontu Legearen baldintzak eta 14/2021 Errege Dekretu Legearen baldintzak betetzen diren aztertu behar da (besteak beste, ematen du onartutako LEPan agertzen direnak lanpostuak direla eta ez plazak). Eta, bere ordez, LEP berria onartu abenduaren 28ko 20/2021 Legea egokituta eta aurrekoak eragin gabe utzita. Esatez, eta aurrerantz komentatuko dugunez, Udalean onartutako LEPa argitaratu zenerako 20/2021 Legea indarrean zegoen.

I. Eranskinean laburpen taula

### 2.2.3. Egonkortze-eta kontsolidazio-prozesuak eta aplikatu beharreko araudia kasu bakoitzean.

Aurretik komentatu dugunaren harira, egonkortze prozesuak 2017ko Aurrekontu Orokorraren Legean, 2018ko Aurrekontu Orokorraren Legean, 14/2021 Errege Dekretu Legean eta 20/2021 Legean arautu dira, salbuespenezko tresna moduan Europatik datozen eskakizunei irtenbidea emateko helburuarekin, bizi dugun aldi baterakotasun maila altuari irtenbidea emateko.



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

#### Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetako dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



Ostera, kontsolidazioak Enplegatu Publikoen Oinarriak arautzen dituen 5/2015 Testu Bateginean dauka oinarri, hain zuzen ere, 4. Xedapen Iragankorran<sup>15</sup>.

Xedapen Iragankor hori 2005ean Europako Batzordeak Espainiari egindako ohartarazpen baten ondorioz sartu zen Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuan, hain justu ere, administrazio publikoak zeukan aldi bateratasun tasa altuaren ohartarazpenaren ondorioz.

Xedapen Iragankorrean egotea ere aipatu behar da, izan ere, Xedapen Iragankorren helburua da erraztea erregulazio zaharretik erregulazio berrira arteko igarotzea. Berez, Xedapen Iragankorrak modu murriztailean erabili behar dira, eta zehatz-mehatz mugatu behar dira dagokion xedapen iragankorraren aplikazio denborazkoa eta materiala.

---

<sup>15</sup> Enplegatu Publikoen Oinarriak arautzen dituen 5/2015 Testu Bateginean **4. X.I.: "Disposición transitoria cuarta. Consolidación de empleo temporal.**

*1. Las Administraciones Públicas podrán efectuar convocatorias de consolidación de empleo a puestos o plazas de carácter estructural correspondientes a sus distintos cuerpos, escalas o categorías, que estén dotados presupuestariamente y se encuentren desempeñados interina o temporalmente con anterioridad a 1 de enero de 2005.*

*2. Los procesos selectivos garantizarán el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.*

*3. El contenido de las pruebas guardará relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales de los puestos objeto de cada convocatoria. En la fase de concurso podrá valorarse, entre otros méritos, el tiempo de servicios prestados en las Administraciones Públicas y la experiencia en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria.*

*Los procesos selectivos se desarrollarán conforme a lo dispuesto en los apartados 1 y 3 del artículo 61 del presente Estatuto."*



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

**Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unitadea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2

CSV: 07E60009740500F9C6G1X0P4X2



Gaur Egungo Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Testu Bateginaren 4. Xedapen Iragankorra borondatezkoa da Udalarentzat eta urteetan bere erabilera mugatua izan da erreposizio tasari lotuta daudelako.

Konsolidazio prozesuak egiteko hurrengo baldintzak bete behar dira:

- Egiturazko plazak izan behar dira
- Aurrekontuko zuzkidura izan behar da
- 2005eko urtarrilaren 1a baino lehen bitarteko edo aldi baterako jardunean dauden plazak edo lanpostuan izan behar dira
- Prozesu irekiak dira
- Lehiaketa-oposaketa sistema ezartzen da
- Beste merezimendu batzuen artean, herri-administrazioetan emandako zerbitzu-denbora eta deialdiaren xede diren lanpostuetan izandako esperientzia baloratu ahal izango dira.

Kasu honetan, legeak "lanpostuetan" esaten duenean ulertzen da ezin dela lanpostu konkretuan izandako esperientzia baloratu, baizik eta antzeko lanpostuetan izandako esperientzia baloratu beharko litzateke. Hau da, aurretiaz aipatutako Konstituzio Auzitegiaren doktrinarekin bat, lanpostu konkretuko esperientzia baloratzea ez da zuzena, salbu eta argi eta objektiboki justifikatzen bada zergatik baloratu behar den lanpostu konkretuan izandako esperientzia. Oro har, diskriminazio positiboa ekidin behar da Konstituzio Auzitegiaren irizpideekin bat.

- Lehiaketa ezin da erabakigarria izan

Kasu honetan, konsolidazioan, Legeak ez du aurreikusten etengabeen aldibaterakotasunean edo bitartean beteta egon behar direnik.

Bi figuren arteko ezberdintasun nagusienak dira:



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

**Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2

CSV: 07E60009740500F9C6G1X0P4X2





	Egonkortzea (20/2021 Legea)	Kontsolidazioa (TREBEP)
Plazak egonkortzeko izaera	Derrigorrezkoa	Borondatezkoa
Erreposizio tasa	Ez dago erreposizio tasarik	Erreposizio tasa errespetatu behar da
Plazak/Lanpostuak	Plazei buruz hitz egiten da	Lanpostu edo plazei buruz hitz egiten da
Epea	2017/12/31 baino lehen	2005/01/01 baino lehen
Etengabetasuna	Etengabeen aldi bateratasunean beteta	Ez etengabeen
Hautaketa sistema	Lehiaketa-Oposaketa edo Lehiaketa ezarri ahal da	Lehiaketa-Oposaketa ezarri ahal da
Izapidetzeko epeak	Epe konkretuak daude	Ez dago epe konkreturik

Beraz, ikus daitekeen moduan nahiz eta bi figuren helburua bera izan (aldibaterotasunarekin amaitzea) arautegi eta izaera ezberdina daukate; eta beraz, egonkortze prozesuko arauak aplikatzen badira horietara jo behar dugu osotasunean; eta, ostera, kontsolidazioaren arauak aplikatu nahi badira 4. Xedapen Gehigarria aplikatu behar da bere osotasunean.

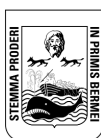
#### 2.2.4. Hautaketa prozesuko irizpideak. EPOETBaren 4. X.I.aren aplikagarritasuna

Lehenengo zalantza suertatu litekeena da ea orain Udalak onartuta dauzkan Lan Eskaintza Publikoak zein egoeratan gelditzen diren, izan ere, LEP horiek 2017 eta 2018rako Estatuko Aurrekontu Orokorraren Legeen arabera onartu ziren, eta beraz, Lege horiek ezarritako arauen arabera. Gai hau ez da baketsua; izan ere, bi interpretazio egin daitezke: bat, LEP horietan sartutako plazen hautaketa prozesuak 2017 eta 2018rako Estatuko Aurrekontu Orokorraren Legeen arabera arautu behar direla; eta bi, LEP horietan sartu izan diren plazak 20/2021 Legearen arabera aplikatu daitezkeela.

Arestian komentatu den moduan, enpleguaren behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/21 Legearen 2.artikuluaren lehenengo paragrafoak esaten du:



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2

**Sinadurea eta data**  
MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia

CSV: 07E60009740500F9C6G1X0P4X2



*“....Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio de Presupuestos Generales del Estado para e laño 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir”.*

Txosten hau idazten dugunon ustetan, bigarren aukera da zuzenena. Hau da, 20/2021 Legearen arauak aplikagarriak direla aurretik onartutako LEPetan. Izan ere, Legeak “adicionalmente” esaten duenean ulertu behar da tasa gehigarriari buruz ari dela. Hau da, aurretik onartutako tasa gehigarrietaz gain, bestelako tasa gehigarria ezarri dela, aurrekoak mantenduz. “Serán incluidas dentro de los procesos de estabilización” jasotzen duenean ulertzen da momentu honetan Udalak ez duenez deialdirik onartu ezta argitaratu eta, beraz, momentu honetan ez denez ezelako eskubiderik sortu hautagaien artean hautaketa sistemak 20/2021 Legeak ezarritakoak izan ahalko liritekeela. Izan ere, legegileak 20/2021 Legea onartzean eta hautaketa prozesu zehatzak arautzean, ez ditu aurretik onartutako Lan Eskaintza Publikoetako plazak kanpo utzi. Are gehiago, legegilearen helburua baldin bada ahal denik eta plaza gehiago egonkortzea %8ko tasara heltzeko, ez dirudi aurretik helburu hori lortzeko pausoak eman dituen Administrazioa baztertuta utz dezakeenik 20/2021 Legearen aplikazio eremutik.

Baina aurretik esandakoa gutxi balitz ere, kontuan izan behar da Bermeoko Udalak 2021eko abenduaren 22an 4801 Alkatetza Dekretuz onartu zituela 2017-2018-2021 urteetako LEPak, eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean 2022ko abenduaren 30ko datarekin argitaratu zirela; beraz, LEPak eraginkorra izan ziren<sup>16</sup> 2021eko abenduaren 30ean. Eta

<sup>16</sup> Urriaren 1eko 39/2015 Legearen 39.2 artikulua kontuan hartuz argitaratutako egunean dira eraginkorrak



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

**Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



egun horretan indarrean sartu zen 20/2021 Legea; beraz, hori da onartutako LEPari aplikatu behar zaion Legea.

20/2021 Legearekin bat, hautaketa sistema arrunta lehiaketa-oposaketa izan daiteke:

- Legearen 2.1 artikulua aplikatzen den kasuetan (Plazak 2017ko abenduaren 31a baino lehen aldibaterotasunean eta etengabeen beteta badaude): **Lehiaketa-Oposaketa**
- 6. Xedapen Gehigarria aplikatzen den kasuetan (Plazak 2016ko urtarrilaren 1a baino lehen aldibaterotasunean eta etengabeen beteta badaude) **Lehiaketa**

Dena den, argi izan behar da ez dela derrigorrezkoa hautaketa sistema horiek aplikatzea, izan ere, 20/2021 Legeak ez du eragin gabe uzten EPOETBaren 61. artikulua eta Udalak daukan autonomia eskubidea. Hori horrela, derrigortasuna dago plazak egonkortzeko ez hautaketa sistema konkretuak erabiltzeko.

Aurrekoa argi izanda, eta erabakitzen bada 20/2021 Legeko hautaketa sistemak erabiltzea, 2.1. artikulua artikuluekin bat<sup>17</sup>, lehiaketa-oposaketa aplikatzen denean hurrengo baldintzak bete beharko dira:

<sup>17</sup> 20/2021 Legearen 2.4. artikulua: *“La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, comunidades autónomas y entidades locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones Públicas en el desarrollo de los mismos en el seno de la Comisión de Coordinación del Empleo Público.*

*Sin perjuicio de lo establecido en su caso en la normativa propia de función pública de cada Administración o la normativa específica, el sistema de selección será el de concurso-oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate pudiendo no ser eliminatorios los ejercicios en la fase de oposición, en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1 c) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.*



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

**Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::

2019IDA\_ERA\_0045

Fecha: 11/03/2019

Lekua: Bermeon

Erregistro unitadea:

Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:

07E60009740500F9C6G1X0P4X2

CSV: 07E60009740500F9C6G1X0P4X2



- Lehia askearen, berdintasunaren, merezimenduaren, gaitasunaren eta publizitatearen printzipioak betetzen direla bermatuko da.
- Hautaketa-sistema lehiaketa-oposizioa izango da.
- Lehiaketa-fasean puntuazio osoaren %40ko balorazioa izango du. Balorazio horretan, kidego, eskala, kategoria edo baliokidean izandako esperientzia hartuko da kontuan gehienbat.
- Lehiaketa-fasean lortutako puntuak ezin dira erabili oposizio-fasea gainditzeko.
- Lehiaketa-fasea lehendabizi egiten bada, ezin da baztertzaileria izan.
- Kidego, eskala, kategoria edo baliokidean izandako esperientzia hartuko da kontuan gehienbat, eta, beraz, kategoria edo kidego berean emandako zerbitzuak neurri handiagoan baloratzeko aukera emango duen mailaketa bat egon beharko da.
- Oposizio-fasean egindako ariketak ez dira zertan baztertzaileriak izan behar..
- Ariketak baztertzaileriak izan ez arren, oposizio-fasea gainditzeko gutxieneko zuzeneko puntuazioa finkatu beharko da beti.
- Oposizio-fasea puntuazio osoaren % 60rekin baloratuko da.
- Ez da bidezkoa egoera berean eta, tratu-desberdintasuna justifikatzen duen elementu objektiboren bat egon ezean, prozedura desberdinak erabiltzea.

Kontuan izan behar dira Konstituzio Auzitegiaren irizpideak.

20/2021 Legearen 6. Xedapen Gehigarriarekin bat<sup>18</sup>, salbuespenez eta bakar batez, lehiaketa aplikatzen denean hurrengo baldintzak bete daitezke:

*En el supuesto de que en la normativa específica sectorial o de cada Administración así se hubiera previsto, los mecanismos de movilidad o de promoción interna previos de cobertura de plazas serán compatibles con los procesos de estabilización.”*

<sup>18</sup> 20/2021 Legearen 6. Xedapen Gehigarria: **“Disposición adicional sexta. Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración.**



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unitadea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



- Lehiaketa izango da sistema merezimenduak baloratzeko.
- Prozesuak mugatzeko debekua mantentzen da. Horrek esan nahi du, ez formalki, ez materialki ezin dela mugatu lanpostuak betetzen dituzten pertsonak ez diren beste pertsona batzuk lanpostuetara aurkeztea eta, beharrezko puntuazioa izanez gero, plaza lortzeko aukera izatea.
- Beste baldintza espezifiko batzuk betetzea eskatu ahal izango da, hala nola, proba psikoteknikoak edo fisikoak, bete beharreko eginkizunekin eta zereginekin lotura zuzena eta objektiboa dutenak.

Deialdi horietan kasuan kasuko eremuko enplegu publikora sartzeko baldintza orokorrak eta espezifikoak aplikatuko dira, arlo horretako oinarrizko araudiak, autonomia-erkidegokoak edo sektorekoak ezarritakoak.

Beste alde batetik, kontuan izan behar da prozesu horiei ez zaiela aplikatuko Toki-administrazioako funtzionarioak hautatzeko prozedurak bete behar dituen oinarrizko arauak eta gutxieneko programak ezartzen dituen ekainaren 7ko 896/1991 Errege Dekretuaren 8. eta 9. artikuluetan xedatutakoa.

Oro har, kontuan izan behar da aurretiaz ordezkari sindikalekin negoziatu beharko direla hautaketa sistemen irizpide orokorrak.

Aurretik komentatu dugun moduan 20/2021 Legearen egonkortze prozesuetara jotzen bada, ezin dira EPOETBaren 4. Xedapen Gehigarriko arauak aplikatu.

---

*Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.*

*Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma.”*



Idazkaritza Saia. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

**Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidadea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



Gainera kontuan izan behar da azaldutako Konstituzio Auzitegiaren doktrina.

Lehiaketa-Oposaketa (2.1. art)	Lehiaketa (6. X.G.)
Prozesu irekia	Prozesu irekia
Oposaketa %60	Ez oposaketa
Oposaketa ez baztertzaila, baina gutxieneko puntuazioa ezarriko da	
Lehiaketa %40	Lehiaketa %100
Lehiaketan talde, eskala edo kategoriako esperientziak (gehienez %90)	Lehiaketan talde, eskala edo kategoriako esperientziak (gehienez %60)
Lehiaketan meritu akademikoak (gutxienez %10)	Lehiaketan meritu akademikoak (gutxienez %40)
Lehiaketa ezin da izan diskriminatzailea	Lehiaketa ezin da izan diskriminatzailea

20/2021 legearen 1. Xedapen gehigarriarekin<sup>19</sup> bat, prozesu guzti horiek aurrera eramateko egokiena Bizkaiko Foru Aldundiari kudeatzeko gomendioa bideratzea da. Izan ere, Bermeoko Udalak ez dauka baliabide pertsonal edo teknikorik horrelako prozesuak aurrera eramateko. Batetik, Langileria saila gaur egun erdi mailako teknikari batek eta 4

<sup>19</sup> 20/2021 legearen 1. Xedapen gehigarria: *"1. Los municipios, excepto los de gran población previstos en el Título X de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, podrán encomendar la gestión material de la selección de su personal funcionario de carrera o laboral fijo a las diputaciones provinciales, cabildos, consejos insulares, entes supramunicipales u órganos equivalentes en las comunidades autónomas uniprovinciales.*

*Los municipios podrán, también, encomendar en los mismos términos la selección del personal funcionario interino y personal laboral temporal.*

*2. Finalizado el proceso selectivo, la autoridad competente de la entidad local nombrará o contratará, según proceda, a los candidatos que hayan superado el proceso selectivo.*

*3. Los procesos de estabilización de empleo temporal en el ámbito local se registrarán por lo dispuesto en el artículo 2. No serán de aplicación a estos procesos lo dispuesto en los artículos 8 y 9 del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local."*



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::

2019IDA\_ERA\_0045

Fecha: 11/03/2019

Lekua: Bermeon

Erregistro unitadea:

Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.

Kodea:

07E60009740500F9C6G1X0P4X2

CSV: 07E60009740500F9C6G1X0P4X2



administrari laguntzailek kudeatzen dute eta daukan lan karga izugarrikoa da. Bestetik, udal mailan dagoen karrerako funtzionarioen zenbatekoa oso urria da epaimahaiak osatu ahal izateko, are gehiago modu parekidean eratzeko, eta horrek suposatuko du epaimahaietan dauden kideak prozesu horiek aurrera eramaten lanorduko ordu gehienak pasatzea. Aurkeztuko den pertsona multzoa handia izango dela aurreikus daiteke; izan ere, prozesu irekiak izan behar dira, edonor aurkezteko modukoak eta berez hautagaien zenbatekoa handia bada ere, batez ere hainbat taldeetako hautaketa prozesuetan (administrari laguntzaileak, administrariak...), are gehiago lehiaketa bidezko prozesuak izango badira edo oposaketak ez badira izango baztertzailak.

Prozesu horiek 2024ko abenduaren 31rako bukatuta egon behar dira, berme guztiekin. Eta gainera, kontuan izan behar da hautaketa prozesuetatik sor daitezkeela hainbat errekurtsio, bai administrazioan eta bai epaitegietan, horrek dakarren lan karga eta gastuarekin.

Baliabide teknikoei dagokienez, 20/2021 Legeak, 4. Xedapen Gehigarrian<sup>20</sup>, prozesu arinak egiteko neurriak hartzeko agindua ematen da, besteak beste, baliabide digitalen bidez prozesuak kudeatzeko. Momentu honetan Udalak ez dauka aukera hori.

## 2.2.5. Konpentsazio ekonomikoak

<sup>20</sup> 20/2021 legearen 4. Xedapen gehigarria: **“Disposición adicional cuarta. Medidas de agilización de los procesos selectivos.**

*Las Administraciones Públicas deberán asegurar el cumplimiento del plazo establecido para la ejecución de los procesos selectivos mediante la adopción de las medidas apropiadas para el desarrollo ágil de los procesos selectivos, tales como la reducción de plazos, la digitalización de los procesos o la acumulación de pruebas en un mismo ejercicio, entre otras.”*

...



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - [www.bermeo.eus](http://www.bermeo.eus) - IFK: P4802100J

### Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2

CSV: 07E60009740500F9C6G1X0P4X2



20/2021 Legearen 2.6. artikuluan<sup>21</sup> egonkortze prozesuetako hautaketa prozesuak gainditzeko ez dituztenek konpentsazio ekonomikoa jasotzeko aukera aurreikusi da. Konpentsazio ekonomikoari buruz hitz egiten da eta ez kalteordainari buruz, izan ere, kalteordaina izango bazen kaltea baloratu beharko genuke.

Ezari den konpentsazio ekonomia da: Lansari finkoko hogeitaz eguneko baliokidea zerbitzu-urte bakoitzeko, gehienez, hamabi hilabetera arte. Eta urtebetetik beherako aldiak hilabetera hainbanatuko dira.

Kontuan izan behar da konpentsazioa jasotzeko hautaketa prozesuan parte hartu beharko dela. Legeak ez diosku parte hartzeak zer esan nahi duen; beraz, Udalak zehaztu beharko du parte-hartzea zer den. Txosten hau sinatzen dutenen ustetan, parte-hartzeak esan nahi du deitzen diren frogetan parte hartu behar dela. Hau da, eskaera aurkezte hutsarekin ez dela nahikoa, frogetan parte hartu behar dela zein merituak aurkeztu behar direla.

Horretaz gain, ondo koordinatu beharko da kargu uzteak eta kargu hartzeak, aurretiazko abisuak epe egiten eta irizpideak zehaztu beharko dira horien kontrola eramateko.

## 2.2.6. Erreserbatutako plazak egonkortze planean sartzea

<sup>21</sup> 20/2021 Legearen 2.6. artikulua: *“6. Corresponderá una compensación económica, equivalente a veinte días de retribuciones fijas por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de doce mensualidades, para el personal funcionario interino o el personal laboral temporal que, estando en activo como tal, viera finalizada su relación con la Administración por la no superación del proceso selectivo de estabilización.*

*En el caso del personal laboral temporal, dicha compensación consistirá en la diferencia entre el máximo de veinte días de su salario fijo por año de servicio, con un máximo de doce mensualidades, y la indemnización que le correspondiera percibir por la extinción de su contrato, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año. En caso de que la citada indemnización fuere reconocida en vía judicial, se procederá a la compensación de cantidades.*

*La no participación del candidato o candidata en el proceso selectivo de estabilización no dará derecho a compensación económica en ningún caso.”*



Idazkaritza Saia. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unitadea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2





Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2.5 artikuluekin batz, ezin izango dira eskaini funtzionario bati lanpostua erreserbatuta duten plazak, bai lanpostu horretan erreserba dagoen kasuetan, bai karrerako funtzionarioen edo lan-kontratuko langile finkoen ordezkapenaren ondorioz denean.

Aurrekoa kontuan hartzen badugu, lanpostu erreserbatuta izan duen plaza bat zati batez ordeztuta egon bada eta behin erreserba iraungita, beste zati batez, hutsune betetzeko egon bada, hutsunean egondako denbora baino ez da kontuan izango. Adibidez, bitarteko izendapena egon bada titularra ordeztuko eta titular hori ondoren jubilatuta bada, 20/2021 Lege honen ondorioetarako zenbatu beharreko denbora lanpostu hutsa beteta egon den denbora bakarrik izango litzateke; hau da, erretiro ostean okupatu duen denbora, ez aurrekoa.

### 2.2.7. Barne Promozioak

Esan beharra dago barne promozioak euren araubide propioa dutela eta ez daudela egonkortze prozeduren aplikazio eremuaren barruan; izan ere, esan dugun moduan egonkortze prozesuak aldi bateratasun tasa baxatzeko onartutako prozesu berezi eta salbuespenekoak dira; ez gaude hitz egiten, hortaz, karrerako funtzionarioak edo lan itunpeko finkoak promozionatzeko daukaten eskubideaz.

20/2021 Legeak, 2.5.artikulu<sup>23</sup> jasotzen du barne promozioak bateragarriak direla egonkortze prozesuekin, ez, ostera, egonkortzeko irizpideak aplikatuko zaizkiela. Horregatik, barne promozioen araudi orokorra bete beharko da. Hain justu ere,

<sup>22</sup> 20/2021 Legearen 2.5. artikulua. *“De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal”.*

<sup>23</sup> 20/2021 Legearen 2.4 artikulua: *“En el supuesto de que en la normativa específica sectorial o de cada Administración así se hubiera previsto, los mecanismos de movilidad o de promoción interna previos de cobertura de plazas serán compatibles con los procesos de estabilización.”*



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

#### Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unitadea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



EPOETBak 14. artikuluan<sup>24</sup>, bakarkako eskubideen artean barne promozioak aurreikusten ditu berdintasun, meritu eta gaitasun printzipioekin bat.

Are gehiago, Estatuko Administrazio Orokorreko langileak sartzeko eta Estatuko Administrazio Orokorreko funtzionario zibilen lanpostuak betetzeko eta lanbide-sustapenerako Erregelamendu Orokorra onartzen duen martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretuaren 74. artikulua dio barne-promozioak oposizio edo oposizio-lehiaketa sistemaren bidez egingo direla, berdintasun-, merezimendu-, gaitasun- eta publizitate-printzipioei lotuta.

Zentzu horretan, 2022ko otsailaren 8ko Konstituzio Auzitegiaren 17/2022 zenbakiko sententzia dugu, non beste gauza batzuen artean esaten duen:

*"...en el sistema de promoción interna que regulan las bases, la posesión de la titulación académica es un requisito necesario pero no suficiente, puesto que también se requiere superar unas pruebas selectivas"*

Era berean, 2022ko martxoaren 3ko Auzitegi Gorenaren 270/2022 Epaiak<sup>25</sup>, barne promoziozko plaza lan-eskaintza publikoan sartzeari buruzkoak, honako hau dio:

*"Con lo expuesto en los anteriores fundamentos respondemos a la cuestión de interés casacional objetivo afirmando que la expresión que el artículo 70.1 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público –EBEP- debe ser interpretada en el sentido de que la previsión de inclusión de plazas en la oferta de empleo público alcanza a las plazas que deban ser ofertadas a procesos selectivos de promoción interna"*

## 2.2.8. Lan Eskaintza Publikoaren espedientearen egon beharreko gutxieneko agiriak

Lan Eskaintza Publikoak onartu beharko dira, bai egonkortzerako, bai gainerako plaza jasotzeko. Izan ere, ezin dugu ahaztu Udala behartuta dagoena konprometitutako plaza Eskaintza Publikoa onartzen eta 3 urteko epean egikaritzen.

<sup>24</sup> EPOETBak 14. Artikulua: " c) A la progresión en la carrera profesional y promoción interna según principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad mediante la implantación de sistemas objetivos y transparentes de evaluación."

<sup>25</sup> 2022ko martxoaren 3ko Auzitegi Gorenaren hirugarren salaren 270/2022 Epaia (7731/2019 erreka.)



Idazkaritza Sailea. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

### Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unitadea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



Gainera ,Lan Eskaintza Publikoetan hurrengo txandak izan behar dira kontuan: ezgaituen txanda, funtzionarizatzeko txanda mugatua eta aurretik komenta dugun barne promozioen txanda.

Lan-Eskaintza Publikoaren espedienteak jaso behar dituen gutxieneko dokumentuak hauek izango dira:

- 1.- Alkatearen probidentzia espedientea hasteko (hala badagokio)
- 2.- Langileria saileko teknikariaren txostena
- 3.- Kontuhartzailearen txostena
- 4.- Idazkariaren txostena
- 5.- Erabaki proposamena
- 6.- Alkatearen erabakia dekretuaren bitartez
- 7.- Bizkaiko Aldizkari Ofizialeko argitalpena

### 2.2.9. Eskumenak

Eskumenei dagokienez, Enplegu Planaren eta bere Justifikatze Memoriaren aldaketa onartzeko ahalmena ez dagokio Osoko bilkurari, izan ere ez gaude Toki Erregimenaren Oinarriak onartzen dituen 7/1985 Legearen 22.2.) artikularen e) eta i) ataletan.

22.2.e atalak dio:

*" e) La determinación de los recursos propios de carácter tributario; la aprobación y modificación de los presupuestos, y la disposición de gastos en materia de su competencia y la aprobación de las cuentas; todo ello de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Reguladora de las Haciendas Locales."*



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

**Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



Komentatu dugun moduan egonkortze prozesuek ezin dute gastuaren handitzea suposatu.

22.2.i atalak dio:

*"1) La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual."*

Kasu honetan proposatzen dena ez da plantilla edo Lanpostuen zerrenda onartzea.

Hori horrela, plana onartzea Alkatezari dagokio, Toki Erakundeen Oinarriak arautzen dituen Legearen 21.1.s<sup>26</sup> atalaren arabera, izan ere, ez da zehatz-mehatz jasotzen nori dagokion Enplegu Planaren eta bere Justifikatze Memoriaren onartzea eta, beraz, zehaztuta ez dauden kasuetan Alkateari dagokio eskumena; are gehiago, planean zehazten denean Enplegu Publikoaren Eskaintza zelan egingo den eta hautaketa sistemen aplikagarritasuna zein den, hain zuzen ere, biak ere Alkatearen eskumeneko gaiak. Beste kontu bat da Plan honetatik ondorioztatu daitezkeen Lanpostuen Zerrenda aldatzea edo plantilla onartzea, adibidez, Osoko Bilkurari egokitzea. Planaren ondorioz suertatu daitezken ekintzak, besteak beste, dira:

- Lan Eskaintza Publikoa onartzea: Alkateari dagokio (TEOAL 21.1.g art. eta 91. art.)
- Deialdiak onartzea: Alkateari dagokio (TEOAL 21.1.g art.)
- Lanpostuen Zerrenda aldatzea: Osoko Bilkurari dagokio (TEOAL 22.2.i art.)
- Plantilla aldatzea: Osoko Bilkurari dagokio (TEOAL 22.2.i art.)

<sup>26</sup> Toki Erakundeen Oinarriak arautzen dituen Legearen 21.1.artikulua: *"1. El Alcalde es el Presidente de la Corporación y ostenta las siguientes atribuciones: ...s) Las demás que expresamente le atribuyan las leyes y aquellas que la legislación del Estado o de las comunidades autónomas asignen al municipio y no atribuyan a otros órganos municipales"*



Idazkaritza Sailea. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

**Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoa egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2

CSV: 07E60009740500F9C6G1X0P4X2



Hori horrela, aurretik Osoko Bilkurak onartutako Enplegu Planaren eta bere Justifikatze Memoriaren erabakiak guztiz deusezak izango lirateke, 39/2015 Legearen 47.1.b. artikulua<sup>27</sup> arabera.

### Prozedura:

20/2021 Legearen 2.7 artikulua arabera ziurtatu beharko da zenbat egiturazko plaza dauden aldibaterotasunean eta Funtzio Publikoaren eta Ogasunaren Ministeritzara bidali.

### 3. Ondorioak

Aurreko guztia kontuan hartuz, Egonkortze planaren eta memoriaren 2. aldaketa onartzeko erabaki proposamenari **kontrako txostena** egiten zaio.

Laburbilduz, hauek dira kontuan izan beharrekoak:

#### Egonkortze prozesuak eta horien konstituzionaltasuna

Ezinbestekoa da berdintasuna, meritua eta gaitasun printzipioak errespetatzea eta egonkortze prozesuen salbuespenezko izaera argi izatea, eta beraz, modu mugatuan arauak interpretatzea. Konstituzio Auzitegiaren irizpideak kontuan izan behar dira prozesuak konstituzionalak izateko.

#### Egonkortze prozesuetan sartzen diren plazak

Abenduaren 22ko 4801/2021 Alkatetza Dekretuz onartutako Lan Eskaintza Publikoetan plazaz plaza 2021eko abenduaren 30ean onartutako LEPan 2017 eta 2018ko Estatuko Aurrekontu Legearen baldintzak eta 14/2021 Errege Dekretu Legearen baldintzak betetzen ziren aztertu behar da (besteak beste, ematen du onartutako LEPan agertzen direnak lanpostuak direla eta ez plazak). Eta, bere orde, LEP eguneratua onartu behar da abenduaren 28ko 20/2021 Legea egokituta eta aurrekoak eragin gabe utzita.

<sup>27</sup>39/2015 Legearen 47.1.b. artikulua: *"1. Los actos de las Administraciones Públicas son nulos de pleno derecho en los casos siguientes: ...b) Los dictados por órgano manifiestamente incompetente por razón de la materia o del territorio".*



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

#### Sinadurea eta data

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



**Egonkortze- eta kontsolidazioa-prozesuak eta aplikatu beharreko araudia kasu bakoitzean**

Egonkortze-eta kontsolidazioa-prozesuek arautegi eta izaera ezberdina daukate; eta beraz, egonkortze prozesuko arauak aplikatzen badira osotasunean horietara jo behar dugu eta, ostera, kontsolidazioaren arauak aplikatu nahi badira 4. Xedapen Gehigarria bere osotasunean aplikatu behar da.

### **Hautaketa prozesuko irizpideak. EPOETBaren 4. X.I.aren aplikagarritasuna**

Hautaketa prozesuen inguruan Bermeoko Udalean onartuta dauden Lan Eskaintza Publikoei 20/2021 Legea aplikatuko zaie eta hautaketa sistema arrunta lehiaketa-oposaketa izan daiteke. Dena den, Legearen 2.1 artikuluko baldintzak betetzen dituzten plazen kasuan eta 2016ko urtarrilaren 1a baino lehen aldibaterakotasunean eta etengabe beteta dauden kasuetan lehiaketa aplikatu daiteke; beti ere, Konstituzio Auzitegiak ezarritako irizpideekin bat.

Udalak duen baliabide gabezia dela eta komenigarriena da hautaketa prozesu horiek aurrera eramateko Bizkaiko Foru Aldundiari Kudeaketa gomendioa egitea.

20/2021 Legearen egonkortze prozesuetara jotzen bada, ezin dira EPOETB 4. Xedapen Gehigarriko arauak aplikatu

### **Konpentsazio ekonomikoak**

Legeak konpentsazio ekonomikoak ezarri ditu egonkortze prozesuetatik ondorioztatzen diren hautaketa prozesuetara aurkeztu eta plaza lortzen ez duten enplegatuentzat.

Prozesuan parte hartzearen esanahia zehaztu behar da eta ondo koordinatu beharko dira kargu uzteak eta kargu hartzeak, aurretiatzko abisuak epez egin beharko dira eta irizpideak zehaztu beharko dira horien kontrola eramateko.

### **Erreserbatutako plazak egonkortze planean sartzea**



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

#### **Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



Ezin izango dira eskaini funtzionario bati lanpostua erreserbatuta duten plazak, bai lanpostu horretan erreserba dagoen kasuetan, bai karrerako funtzionarioen edo lan-kontratuko langile finkoen ordezkapenaren ondorioz denean.

### **Barne Promozioak**

Barne promozioak euren araubide propioa dute eta ez daude egonkortze prozeduren aplikazio eremuaren barruan; izan ere, oposizio edo oposizio-lehiaketa sistemaren bidez egingo dira, berdintasun-, merezimendu-, gaitasun- eta publizitate-printzipioei lotuta.

Lan Eskaintza Publikoetan barne promozioak plazak jasoko dira.

### **Lan Eskaintza Publikoaren espedienteen egon beharreko gutxieneko agiriak**

Lan Eskaintza Publikoak onartu beharko dira, bai egonkortzerako, bai gainerako plazak jasotzeko. Izan ere, ezin dugu ahaztu Udala behartuta dagoena konprometitutako plazen Eskaintza Publikoa onartzen eta 3 urteko epean egikaritzen.

Lan Eskaintza Publikoetan hurrengo txandak izan behar dira kontuan: ezgaituen txanda, funtzionarizatzeko txanda mugatua eta barne promozioen txanda.

Espedienteen ezinbesteko agiriak dira: Langileria saileko teknikariaren txostena, Kontuhartzailearen txostena, Idazkariaren txostena, erabaki proposamena, Alkatetzeta Dekretua eta BAOan egindako iragarkia.

### **Eskumenak**

Enplegu Planaren eta bere Justifikatze Memoria onartzea Alkatetzari dagokio, izan ere, ez da zehatz-mehatz jaso nori dagokion Enplegu Planaren eta bere Justifikatze Memoriaren onartzea, eta zehaztuta ez dauden kasuetan Alkatetari dagokio eskumena. Are gehiago, planean zehazten denean Enplegu Publikoaren Eskaintza zelan egingo den eta hautaketa sistemen irizpideak zeintzuk izan daitezkeen, biak ere Alkatetaren eskumeneko gaiak. Beste kontu bat da plan honetatik ondorioztatu daitezkeen Lanpostuen Zerrenda aldatzea edo plantilla onartzea, adibidez, Osoko Bilkurari dagokiola.



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

#### **Sinadurea eta data**

MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Data: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2



Hori da gure ustea, zuzenbidean oinarritutako bestelako irizpideen kalte barik. Hori horrela, txosten hau ez da loteslea eta Alkatezjak egoki deritzona erabakiko du.


Bermeon, orri oinean zehaztutako datan

Miren Edurne Urrutia Uriarte  
Kontuhartzailea

Jurdana Uriarte Lejarraga  
Idazkari nagusia



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 – Faxa: 94 688 5010  
idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J

	<p>Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoan egiaztatu ahal dozu.</p> <p>Kodea: 07E60009740500F9C6G1X0P4X2</p>	<p><b>Sinadurea eta data</b></p> <p>MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022 JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAZKARI NAGUSIA - 13/04/2022 CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022 11:19:24</p>	<p>EXPEDIENTE :: 2019IDA_ERA_0045</p> <p>Fecha: 11/03/2019 Lekua: Bermeon Erregistro unidatea: Erregistro nagusia</p>
--	--	--	---

CSV: 07E60009740500F9C6G1X0P4X2





I. Eranskina

EGONKORTZEA				KONTOLIDAZIOA		
EAOL 2017	EAOL 2018	20/2021 LEGEA		TREBEP		
<b>19.Bat.6. Art</b> 90 % de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.  <b>Sectores:</b> Plazas de personal que presta asistencia directa a los usuarios de los servicios sociales, Policía Local, personal de gestión tributaria y recaudación y de inspección y sanción de servicios y actividades.	<b>19.Bat.9 Art</b> Plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017.  <b>Sectores :</b> personal de los servicios de administración y servicios generales, así como otros servicios públicos.	<b>2. Art</b> Plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.	<b>6. X.G.</b> Plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.	<b>8.X.G.</b> Plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior a 1 de enero de 2016.	<b>4. X.I.</b> Puestos o plazas de carácter estructural correspondientes a sus distintos cuerpos, escalas o categorías, que estén dotados presupuestariamente y se encuentren desempeñados interina o temporalmente con anterioridad a 1 de enero de 2005.	
HAUTAKETA SISTEMA	LEHIAKETA (%40)-OPOSAKETA (%60)		LEHIAKETA (%100)		LEHIAKETA-OPOSAKETA	
LEP-A ONARTU ETA ARGITARATU	2022ko ekainaren 1a				Ez dago epemugarik	
DEIALDIA ONARTU ETA ARGITARATU	2022ko abenduaren 31a				Ez dago epemugarik	
DEIALDIA EBATZI	2024ko abenduaren 31a				Ez dago epemugarik	



Idazkaritza Saila. Irakaskintza 14-16 - 48370 Bermeo - Tel.: 94 617 9105 - Faxa: 94 688 5010 idazkaritza@bermeo.eus - www.bermeo.eus - IFK: P4802100J



Agiri hau benetakoa dala udalaren egoitza elektronikoa egiaztatuz ahal dozu.  
Kodea:  
07E60009740500F9C6G1X0P4X2

**Sinadurea eta data**  
MIREN EDURNE URRUTIA URIARTE-KONTUHARTZAILEA - 13/04/2022  
JURDANA URIARTE LEJARRAGA-IDAIZKARI NAGUSIA - 13/04/2022  
CN=tsa.izenpe.com, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-A01337260, O=IZENPE S.A., C=ES - 13/04/2022  
11:19:24

EXPEDIENTE ::  
2019IDA\_ERA\_0045  
Datea: 11/03/2019  
Lekua: Bermeon  
Erregistro unidatea:  
Erregistro nagusia

